

Ministero della Difesa  
Direzione Generale per il Personale Civile

IPOSTESI di CCNI per il riparto delle risorse disponibili per il 2026 da destinare a benefici assistenziali  
(CCNI Welfare 2026)

RELAZIONE TECNICO-ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3-sexies d.lgs. n. 165/2001)

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>3 MARZO 2026</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2026 Gli effetti giuridici ed economici del presente Contratto decorrono dal giorno successivo a quello di sottoscrizione in via definitiva
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p style="text-align: center;"><b>Parte Pubblica:</b></p> <p>Presidente: Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Civile</p> <p>Componenti: Il Vice Capo del 1° Reparto dello Stato Maggiore della Difesa Il Capo del 1° Reparto del Segretariato generale della Difesa Il Magistrato Consigliere del Consiglio Magistratura Militare</p> <p style="text-align: center;"><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b></p> <p>CISL FP CONFINTESA FP FLP DIFESA CONFSAL UNSA UIL PA</p> <p style="text-align: center;"><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <p>CISL FP CONFINTESA FP FLP DIFESA CONFSAL UNSA UIL PA</p> <p style="text-align: center;"><b>Organizzazioni sindacali non firmatarie:</b></p> <p>=</p>

<b>Soggetti destinatari</b>		È destinatario dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo il personale del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, e inquadrato nelle aree funzionali dell'A.D. nonché al personale in posizione di comando in entrata e in uscita per gli istituti agli stessi applicabili.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) (*)</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Piano di riparto delle risorse disponibili per il 2026 sul capitolo 1266/1</li> <li>2) Aggiornamento Criteri attivazione dei piani welfare integrativo per il 2026</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter di adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione illustrativa viene inviata all'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della difesa per la prescritta certificazione contestualmente all'Ipotesi di CCNI, di cui, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, costituisce corredo (art. 40, comma 3- <i>sexies</i> d.lgs. n. 165/2001).
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ è stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 d.lgs. n.150/2009</li> <li>▪ è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 2 d.lgs. n. 33/2013</li> <li>▪ è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. n. 33/2013</li> </ul> <p>Tutti i documenti suddetti sono stati pubblicati nella sezione <i>Amministrazione trasparente</i> del sito web del Ministero della Difesa. Allo stato risulta validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6 d.lgs. n.150/2009 la relazione sulla <i>performance</i> per l'anno 2024.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> (*) Per tutto quanto non riportato nell'ipotesi di contratto in questione si fa riferimento al CCNL FC vigente.		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

In data 3 marzo 2026 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il riparto delle risorse disponibili per il 2026 da destinare a benefici assistenziali.

Il presente modulo è parte della relazione illustrativa, elaborata in ottemperanza all'art. 40, co. 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in conformità agli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica (Circ. MEF n. 25 del 19.07.2012, prot. 64981 e nota RGS – IGOP prot.49661 del 13.03.2024).

E' articolato in sezioni, a loro volta dettagliate in voci, ed intende illustrare per gruppi omogenei di norme i contenuti dell'Accordo ed i risultati attesi dalla stipula del contratto integrativo, al fine di conseguire dagli organi di controllo la certificazione propedeutica alla sottoscrizione definitiva del CCNI (art.40-*bis* commi 1 e 2 D.Lgs. n. 165/2001).

#### ▪ **WELFARE INTEGRATIVO**

Con l'Ipotesi di CCNI in materia di welfare integrativo del personale non dirigente, in linea con la contrattazione collettiva nazionale e integrativa di Amministrazione, si è regolamentata la definizione dei criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti (art.34, c. 1, CCNL).

Gli oneri conseguenti sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da pertinente capitolo di bilancio, che l'Amministrazione continua, pertanto, a finanziare "fuori fondo risorse decentrate". (nota RGS – IGOP prot.270553 del 28.11.2023)

#### ▪ **RIPARTO DEI FONDI DISPONIBILI PER IL 2026**

L'articolo 2 dell'Ipotesi di CCNI contiene la ripartizione delle risorse relative ai piani di welfare integrativo disponibili per il 2026 sul capitolo di bilancio 1266, art.1 (*provvidenze, assistenza morale e benessere a favore del personale civile in servizio (...). Spese per l'elevazione culturale del personale in servizio*) (legge 30 dicembre 2025, n.199, Legge di Bilancio 2026).

In particolare, gli utilizzi contrattati sono quelli riportati nella Tabella a seguito:

	<b>Importi</b>	<b>VOCE di SPESA</b>	<b>Criterio riparto risorse</b>
<b>Benessere personale civile AD</b>	€ 327.244,38	a. Sussidi	28% del capitolo, decurtato della quota (4%) da destinarsi alla lett.c)
	€ 267.833,94	b. Borse di studio per scuole e conservatori musica	22% del capitolo
	€ 13.635,18	c. Elevazione culturale del personale	4% decurtato dalla lett.a)
	€ 601.408,94	d. Contributo per attività culturali, ricreative o con finalità sociale	50% del capitolo, decurtato della quota (1,2%) da destinarsi alla lettera e)
	€ 7.304,56	e. Colonie estive marine e montane per i figli dei dipendenti civili	1,2% decurtato dalla lettera d)
<b>CAP.1266/1</b>	<b>€ 1.217.427,00</b>	<b>TOTALE RISORSE 2026</b>	

Relativamente ai criteri procedurali di erogazione delle provvidenze, essi sono stati estromessi dalla contrattazione, in accordo a quanto rilevato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con prot. 47221-P-18/06/2025 con riferimento al CCNI Welfare 2025 e costituiscono oggetto di circolari emanate o da emanare a cura di questa Direzione Generale del Personale Civile.

#### ▪ **CRITERI PER LA DESTINAZIONE DEI FONDI 2026**

All'articolo 2 dell'Ipotesi CCNI vengono riportati i criteri di erogazione delle provvidenze per il 2025. In particolare, le specifiche di dettaglio riportate nell'Allegato al Contratto Integrativo, che ne costituisce parte integrante, riguardano:

- a) sussidi,
- b) borse di studio,
- c) elevazione culturale,
- d) Il contributo individuale finalizzato ad attività culturali, ricreative o con finalità sociale, viene invece ripartito tra i vari Enti dell'AD proporzionalmente al personale civile in servizio presso di essi, attraverso il calcolo di una quota teorica pro capite determinata suddividendo l'importo delle disponibilità finanziarie di cui al punto d. per il numero totale dei dipendenti civili in servizio presso l'Amministrazione Difesa ad una data puntuale, indicata con circolare della Direzione Generale del Personale Civile.
- e) Rispetto al CCNI Welfare 2025 è stata inserita una voce ulteriore, relativa alle Colonie estive marine e montante per i figli dei dipendenti civili. Quest'attività era in precedenza finanziata direttamente su un capitolo in gestione all'Aeronautica Militare (stazione appaltante per il bando) su cui affluivano sia le risorse di pertinenza del personale militare che di quello civile. Con la costituzione del capitolo 1266/1, le suddette spese costituiscono oggetto di contrattazione con le parti sociale e sono confluite nel piano di riparto sopra descritto.

Per quanto concerne le voci a) b) e c) è escluso in tutti i casi il cumulo dei benefici per lo stesso evento, in capo al medesimo nucleo familiare nel caso di dipendenti appartenenti alla medesima famiglia. È esclusa altresì la partecipazione ai benefici di cui al presente contratto nel caso di dipendenti che abbiano partecipato o intendano partecipare all'erogazione dei benefici presso altre amministrazioni, per lo stesso anno. A tal fine, è richiesta ai dipendenti apposita autocertificazione da cui risulti che non ricorrono le predette circostanze.

Le richieste di erogazione delle provvidenze sono soddisfatte, secondo l'ordine cronologico di arrivo, nei limiti delle disponibilità finanziarie stanziato sul pertinente capitolo di bilancio nell'esercizio finanziario di riferimento.

Qualora gli stanziamenti per l'anno di presentazione delle istanze non fossero sufficienti, si procede al rigetto delle istanze che non trovano copertura finanziaria.

Peraltro, in una nota congiunta al CCNI Welfare 2026, le parti si sono impegnate a collaborare nell'individuazione di criteri alternativi e più equi di attribuzione dei sussidi di cui alla lett. a nel caso di insufficienza dei fondi. I nuovi criteri saranno poi recepiti in un'apposita circolare che diventerà applicativa a partire dal 2027.

Costituisce altresì oggetto di dichiarazione congiunta l'impegno delle parti sociali a dare massima diffusione dell'informazione dei contenuti della contrattazione, ma anche a verificare e segnalare eventuali anomalie nella finalizzazione delle somme di cui al punto d., anomalie che possono derivare dal complesso meccanismo di attribuzione/gestione delle risorse attraverso i funzionari delegati della Difesa a livello territoriale e le procedure di spesa da essi gestite su indicazione dei singoli responsabili degli Enti.

Le eventuali ulteriori risorse che, in corso d'anno, dovessero affluire al capitolo 1266/1 sono destinate prioritariamente all'aumento della quota teorica pro-capite del contributo individuale finalizzato ad attività culturali, ricreative o con finalità sociale, di cui al punto d.

▪ **PROSPETTO SINOTTICO DI CORRELAZIONE MEZZI – RISULTATI**

<b>Correlazione tra mezzi utilizzati e risultati attesi</b>			
<b>Impieghi</b>	<b>Mezzi</b>	<b>Effetti diretti</b>	<b>Effetti indiretti</b>
Welfare integrativo	Erogazione di € 1.217.427,00	Maggiore quantità e qualità della prestazione lavorativa in conseguenza dell'aumento del livello di soddisfazione e motivazione dei dipendenti	Aumento beneficio sociale

▪ **CONSIDERAZIONI FINALI**

Il legame tra le risorse finanziarie destinate dalla presente contrattazione integrativa al benessere *latu sensu* del personale e le attività svolte dai dipendenti civili, connesse al funzionamento e all'operatività dello strumento militare è facilmente arguibile, in quanto i benefici di natura assistenziale e sociale concessi in favore del personale sono una dimostrazione del grado di attenzione dell'Amministrazione verso i propri dipendenti e uno stimolo al rafforzamento del rapporto fiduciario col datore di lavoro.

La presente relazione, pertanto, unitamente al testo dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il riparto delle risorse disponibili per il 2025 da destinare a benefici assistenziali, viene inviata per la prescritta certificazione all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa.