

# MINISTERO DELLA DIFESA

## DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA  
Posta elettronica: [persociv@persociv.difesa.it](mailto:persociv@persociv.difesa.it)  
Posta elettronica certificata: [persociv@postacert.difesa.it](mailto:persociv@postacert.difesa.it)  
Mail funzionale: [trattamentoeconomico@dgpersociv.difesa.it](mailto:trattamentoeconomico@dgpersociv.difesa.it)  
Pdc: Ufficio Trattamento Economico Personale Civile  
dr.ssa Paola Di Cosimo  
tel. 06 46913 7651; linea mil. 203 7651

Allegati: 3 (tre)

**OGGETTO:** Ipotesi CCNI distribuzione Fondo Risorse Decentrate 2026 – Circolare esplicativa.

### A ELENCO INDIRIZZI ALLEGATO

1. Nelle more della prevista certificazione degli organi di controllo sull'Ipotesi di CCNI per la distribuzione Fondo Risorse Decentrate 2026, sottoscritta in data 06 giugno 2026, si anticipano di seguito gli aspetti di maggiore interesse:
  - a. per PPL, Turni e Reperibilità, si forniscono in allegato i tabulati contenenti, per ogni Organo di Vertice, le assegnazioni per il primo semestre 2026, corrispondenti al 50% del fabbisogno dichiarato dai singoli Enti dipendenti in esito alla circolare prot.20365 del 23.03.2026. Nel secondo semestre 2026, a seguito di verifica dell'andamento della spesa, verranno assegnate le ulteriori risorse necessarie alla copertura delle esigenze di spesa.  
Si ricorda che, qualora codesti Enti segnalassero nuovi o ulteriori fabbisogni, questa DG potrà fornire il nulla osta all'integrazione fondi solo a seguito di riscontro, a consuntivo per l'EF 2026, della disponibilità di economie in bilancio per soddisfare le richieste avanzate. In corso d'anno, tuttavia, il maggiore fabbisogno di un Ente può essere coperto su autorizzazione dall'Organo di Vertice (CRA) titolare del budget di spesa, qualora altri Enti dipendenti registrino risparmi di spesa;
  - b. i premi di performance 2025 (individuale, organizzativa) saranno, come sempre, determinati da questa DG sulla base dei dati e delle valutazioni acquisite dagli Enti della Difesa secondo le procedure che saranno indicate nella usuale circolare di dettaglio (che sarà diramata nel 2027);
  - c. relativamente alle Posizioni Organizzative, si rimanda alla consueta circolare di dettaglio che, nel 2027, fornirà le istruzioni per la ricognizione e il pagamento delle indennità di PO 2026 (procedura gestita centralmente dalla Direzione Generale per tutto il personale civile centrale e periferico);
  - d. per l'attuazione dell'art.54 del CCNL 2019-2021, non appena saranno acquisiti gli esiti dell'attività dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione in merito alla selezione degli incarichi "indennizzabili", sarà diramata apposita circolare per le rilevazioni di dettaglio;
  - e. l'elemento di garanzia della retribuzione previsto per il personale in distacco sindacale (art.11 CCNL 2022-2024; art.21 CCNI triennale), analogamente a quanto finora avvenuto,

sarà erogato direttamente da questa Direzione Generale, in un'unica soluzione, in concomitanza con la liquidazione dei premi di performance.

2. L'Ipotesi di CCNI prevede, anche per il 2026, lo svolgimento delle Progressioni Economiche Orizzontali, con la destinazione di risorse pari a € 9.428.313,73 (al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro), che consentiranno di accedere ai differenziali stipendiali ad un contingente di personale pari a 4.901 unità. La procedura selettiva verrà disciplinata nel bando di selezione di prossima pubblicazione sul sito di Persociv.

3. Alla contrattazione di sede, per la destinazione al premio di FUS, è stata assegnata la somma di € 13.033.721,88, al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, per cui la quota media pro capite risulta essere di € 814,51 (importo cd. lordo dipendente). Come noto, la determinazione delle risorse disponibili per ciascun Ente si ottiene rapportando l'importo teorico suddetto al numero totale dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2026 (oltre eventuali "extra budget" derivanti da incrementi della consistenza numerica del personale in servizio avvenuti in corso d'anno).

Come ogni anno, le ulteriori risorse che affluiranno al FRD 2026 in sede di assestamento di bilancio, decurtate della quota da riservare ad AID, potranno essere destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione di sede (FUS), sulla base della contrattazione integrativa nazionale.

Ai fini del corretto avvio della contrattazione di sede territoriale, codesti Enti avranno cura di attendere l'apposita circolare informativa della scrivente Direzione, con la quale verranno fornite istruzioni di dettaglio sulle procedure di contrattazione e sull'eventuale aggiornamento degli importi del FUS 2026.

4. In materia di PPL, in particolare, si segnala che l'Ipotesi di CCNI in oggetto ha apportato una modifica al testo dei commi 8 e 10 dell'art.13 (Imbarco/Lavorazione/Collaudato) del CCNI 2025-2027 (sottoscritto in data 29 maggio 2025).

Con l'occasione, giova ricordare come tutte le "indennità rischio" previste debbano collegarsi all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute dei lavoratori interessati, tenendo conto soprattutto delle definizioni offerte dal fondamentale D.Lgs. n.81/2008, che specifica come il "pericolo" sia "proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni" e il "rischio" sia "probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente oppure alla loro combinazione". Doveri dei datori di lavoro, infatti, è primariamente quello di eliminare o limitare al minimo i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, e solo secondariamente quello di indennizzarli per l'esposizione al rischio stesso. Si sottolinea, poi, che molte "particolari posizioni di lavoro" esistenti presso gli Enti della Difesa, pur se non citate e definite esplicitamente in appositi articoli del CCNI triennale vigente, rientrano nel concetto generale di attività rischiosa indennizzabile, secondo quanto sopra riportato (ad esempio, le attività di vigilanza armata presso le basi militari o le attività di assistenza tecnica alle camere iperbariche e alle camere climatiche).

In tal senso, i datori di lavoro (ovvero i titolari degli enti di servizio, ai sensi art.246, co.1, TUOM) avranno cura di fare riferimento al Documento Valutazione dei Rischi (DVR) del proprio Ente, previsto dal D.Lgs. n.81/2008, quale fonte abilitata a prevedere obbligatoriamente tutte le attività soggette a rischio.

5. A titolo collaborativo, nell'Allegato 1 si riportano le tabelle inserite nell'Ipotesi di CCNI, contenenti:
- a) la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2026 tra le diverse finalità previste,
  - b) l'importo teorico medio pro capite spettante per i premi di produttività (*performance* organizzativa e individuale, FUS),
  - c) l'importo teorico massimo pro capite spettante per i titolari dell'indennità di posizione organizzativa,
  - d) l'importo teorico massimo pro capite spettante per i titolari dell'indennità di specifiche responsabilità,
  - e) il contingente massimo di personale, per ogni area, cui attribuire i differenziali stipendiali.

IL DIRETTORE GENERALE  
(D.ssa Maria DE PAOLIS)

*La presente circolare è pubblicata sul sito [www.persociv.difesa.it](http://www.persociv.difesa.it) – area circolari e altra documentazione. Agli Organi di Vertice, che riceveranno la circolare su protocollo informatico, si chiede di curarne la consueta diramazione interna sulla propria linea gerarchica.*

## ALLEGATO INDIRIZZI

UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO	<u>ROMA</u>
OIV – ORGANISMO INDIPENDENTE VALUTAZIONE PERFORMANCE	<u>ROMA</u>
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA	<u>ROMA</u>
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA	<u>ROMA</u>
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI FINANZIARI	<u>ROMA</u>
UFFICIO CENTRALE PER LE ISPEZIONI AMMINISTRATIVE	<u>ROMA</u>
UFFICIO CENTRALE DEL DEMANIO E DEL PATRIMONIO	<u>ROMA</u>
UFFICIO TUTELA CULTURA E MEMORIA DELLA DIFESA	<u>ROMA</u>
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO	<u>ROMA</u>
STATO MAGGIORE DELLA MARINA	<u>ROMA</u>
STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA	<u>ROMA</u>
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI	<u>ROMA</u>
ORDINARIATO MILITARE PER L'ITALIA	<u>ROMA</u>
STRUTTURA SUPPORTO RESP. PREV. CORRUZIONE E TRASPARENZA	<u>ROMA</u>
CONSIGLIO DELLA MAGISTRATURA MILITARE	<u>ROMA</u>
UFFICI GIUDIZIARI MILITARI	<u>LORO SEDI</u>
e, per conoscenza	
TUTTE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	<u>LORO SEDI</u>
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA	<u>ROMA</u>

e, per diramazione interna:

Servizio Supporto

Ufficio Relazioni Sindacali

Ufficio Contabilità e Bilancio

Ufficio Liquidazione Trattamento Economico

Ufficio Comunicazione Integrata

Tabella a)

<b>Voci</b>	<b>Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</b>	<b>Residuo importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro</b>
<b>FRD 2026</b>	90.948.798,36		
<b>Fondo Agenzia Industrie Difesa</b>	3.637.951,93		87.310.846,43
<b>Indennità di Posizioni Organizzativa</b>	3.767.897,51	5.000.000,00	82.310.846,43
<b>Indennità per Particolari Posizioni di Lavoro</b>	2.014.143,06	2.672.767,84	79.638.078,58
<b>Indennità per Turni</b>	5.140.360,57	6.821.258,47	72.816.820,11
<b>Indennità di Reperibilità</b>	2.159.463,03	2.865.607,44	69.951.212,67
<b>Performance Organizzativa</b>	20.798.794,27	27.600.000,00	42.351.212,67
<b>Performance Individuale</b>	11.152.976,64	14.800.000,00	27.551.212,67
<b>Indennità di Mobilità</b>		70.000,00	27.481.212,67
<b>Differenziali Stipendiali</b>	6.813.350,00	9.428.313,73	18.052.898,94
<b>Elemento di garanzia personale distacco sindacale</b>	120.572,72	160.000,00	17.892.898,94
<b>indennità di specifiche responsabilità</b>	450.000,00	597.150,00	17.295.748,94
<b>Fondo Unico di Sede</b>	13.033.721,88	17.295.748,94	0,00

Tabella b)

<b>Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2026 Distribuzione somme complessivamente disponibili</b>			
<b>VOCI</b>	<b>Importo</b>	<b>numero dei dipendenti</b>	<b>quota media pro capite</b>
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	27.600.000,00	16.002	1.724,78
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	20.798.794,27	16.002	1.299,76
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	14.800.000,00	16.002	924,88
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	11.152.976,64	16.002	696,97
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	17.295.748,94	16.002	1.080,85
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	13.033.721,88	16.002	814,51

Tabella c)

<b>Posizioni Organizzative 2026 Distribuzione somme complessivamente disponibili</b>			
<b>CATEGORIE</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero massimo titolari PPOO</b>	<b>Importo teorico massimo pro-capite</b>
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	139.335,00	30	4.907,98
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	105.000,00	30	3.500,00
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.860.665,00	1.600	3.037,92
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	3.662.897,51	1.600	2.289,31

Tabella d)

<b>Indennità di specifiche responsabilità 2026 Distribuzione somme complessivamente disponibili</b>			
<b>INDENNITA'</b>	<b>Importo</b>	<b>Contingente Indennità</b>	<b>Importo teorico pro-capite</b>
Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	597.150,00	500	1.194,30
Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	450.000,00	500	900,00

Tabella e)

<b>AREA</b>	<b>Platea potenziali beneficiari</b>	<b>Numero Differenziali</b>	<b>Differenziale stipendiale unitario</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE ANNUO (LORDO STATO)</b>
Funzionari	1412	706	2.250,00	1.588.500,00	2.198.166,30
Assistenti	8307	4153	1.250,00	5.191.250,00	7.183.651,75
Operatori	83	42	800,00	33.600,00	46.495,68
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>Totale potenziali beneficiari</b>	<b>totale differenziali stipendiali 2026</b>		<b>ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO</b>	
	<b>9802</b>	<b>4901</b>	<b>€ 9.428.313,73</b>		