

# MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

*Ufficio – Stato giuridico e normativa*

**Indirizzo Postale:** Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

**Posta elettronica:** persociv@persociv.difesa.it

**Posta elettronica certificata:** persociv@postacert.difesa.it

Pdc: Funz. Amm.vo dott.ssa Francesca Schettini

Mail: [rep2div4sez4@dgp.difesa.it](mailto:rep2div4sez4@dgp.difesa.it)

Allegati: //

Annessi: //

OGGETTO: Avvio della sperimentazione dell'articolazione dell'orario di 36 ore settimanali distribuite su 4 giornate lavorative a favore dei dipendenti civili. Compatibilità con lavoro agile e armonizzazione con principio della prevalenza della prestazione in presenza. Risposta a quesito.

A : STATO MAGGIORE ESERCITO

ROMA

e, per conoscenza:

SGD

ROMA

STATO MAGGIORE DIFESA

ROMA

STATO MAGGIORE MARINA

ROMA

STATO MAGGIORE AERONAUTICA

ROMA

COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI

ROMA

CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE

ROMA

^^^

Riferimento: M\_D AB62BE8 REG2026 0037079 del 23.04.2026. (NON A TUTTI)

Seguito: M\_D A0582CC REG 2026 0023146 del 01.04.2026.

^^^

1. Con il foglio in riferimento è stato chiesto quale sia la corretta configurazione dell'articolazione oraria in oggetto, allorché correlata con l'applicazione dell'istituto del lavoro agile, alla luce del "criterio della prevalenza" dell'attività lavorativa in presenza, sancito dal DPCM 30 giugno 2022, n. 132.
2. Al riguardo, si forniscono i seguenti chiarimenti basati sulla disciplina recata dal documento "Orario di lavoro su 4 giorni - Edizione marzo 2026"<sup>1</sup>, diffusa con il foglio a seguito.
3. L'istituto disciplinato dall'art. 18 del CCNL 2022/2024<sup>2</sup>, compatibile con il lavoro agile (vedasi, in proposito, il paragrafo 6 del citato documento "Orario di lavoro su 4 giorni"), prevede una redistribuzione dell'orario settimanale di 36 ore su 4 giorni, comportando solitamente una maggior durata della giornata lavorativa.

<sup>1</sup>v. [https://www.difesa.it/assets/allegati/95472/orario\\_di\\_lavoro\\_su\\_4\\_giorni\\_19\\_3\\_2026\\_allegato.pdf](https://www.difesa.it/assets/allegati/95472/orario_di_lavoro_su_4_giorni_19_3_2026_allegato.pdf)

<sup>2</sup>v. [https://www.aranagenzia.it/wp-content/uploads/2025/02/CCNL\\_L\\_C\\_FC\\_2022\\_2024-con-frontespizio-1.pdf](https://www.aranagenzia.it/wp-content/uploads/2025/02/CCNL_L_C_FC_2022_2024-con-frontespizio-1.pdf)

4. Ne deriva, quale corollario, la rimodulazione della “fascia di contattabilità” di cui all’art. 14, comma 1, lettera a) del CCNL 2022/2024<sup>3</sup> e delle giornate di lavoro agile qualora, rispettivamente, la suddetta fascia non sia coerente con il nuovo orario medio di lavoro e qualora la giornata di lavoro agile, oggetto di precedente accordo, venga a coincidere con la “giornata di non lavoro”.
5. Per quanto, invece, concerne il tema del coordinamento della "settimana su 4 giorni" con il principio della prevalenza in sede della prestazione, si osserva che il suddetto principio - di cui al citato DPCM 132/2022 - è tutt’ora vigente, sebbene, in numerose ipotesi, ampiamente derogato in favore di particolari categorie di dipendenti, dalle disposizioni medio tempore intervenute (vds: art. 13, comma 3 del CCNL 2022/2024, artt. 3 e 4 del CCNI sullo smart working del Ministero Difesa 2024/2026<sup>4</sup> richiamati nei paragrafi 6 e 7 del precitato Atto Ricognitorio<sup>5</sup>).
6. Tecnicamente, l’armonizzazione dell’istituto con il principio della prevalenza della presenza comporta che un dipendente con orario su 4 giorni a settimana svolgerà l’attività lavorativa in modalità agile per un solo giorno. Al riguardo, tuttavia, e al netto delle deroghe sopracitate comunque compatibili, si osserva che una diversa declinazione può risiedere in una programmazione dell’alternanza con riferimento ad un lasso di tempo più ampio.
7. Come, infatti, richiamato dal paragrafo 9 dell’Atto Ricognitorio sul Lavoro agile, emanato da questa Direzione Generale (M\_D A0582CC REG2025 0081986 del 11.12.2025), si può prospettare un’alternanza in ambito non solo settimanale ma anche mensile o plurimensile, tale da favorire maggiore flessibilità laddove, a mero titolo di esempio, in alcune settimane possano essere previsti - previo accordo con il dirigente, cui sempre si riferisce la valutazione della sostenibilità organizzativa - due giorni in presenza e due giorni in lavoro agile, purché nel totale complessivo mensile (ovvero plurimensile) la prestazione resa in presenza sia prevalente.
8. Il presente chiarimento viene inviato anche agli Organi Programmatori di riferimento degli Enti che aderiscono alla sperimentazione. Lo stesso troverà a breve collocazione, unitamente agli altri quesiti o richieste che perverranno, in un apposito spazio del sito istituzionale di Persociv all’uopo dedicato.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Maria DE PAOLIS

---

<sup>3</sup>v. [https://www.aranagenzia.it/wp-content/uploads/2025/02/CCNL\\_L\\_C\\_FC\\_2022\\_2024-con-frontespizio-1.pdf](https://www.aranagenzia.it/wp-content/uploads/2025/02/CCNL_L_C_FC_2022_2024-con-frontespizio-1.pdf)

<sup>4</sup>v. [https://www.difesa.it/assets/allegati/73569/ccni\\_2024\\_2026\\_sw\\_23\\_06\\_2025.pdf](https://www.difesa.it/assets/allegati/73569/ccni_2024_2026_sw_23_06_2025.pdf)

<sup>5</sup>v. [https://www.difesa.it/assets/allegati/84648/01\\_documento\\_ricognitorio\\_lavoro\\_agile\\_dicembre\\_2025.pdf](https://www.difesa.it/assets/allegati/84648/01_documento_ricognitorio_lavoro_agile_dicembre_2025.pdf)