

# MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

*Ufficio – Stato giuridico e normativa*

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: [persociv@persociv.difesa.it](mailto:persociv@persociv.difesa.it)

Posta elettronica certificata: [persociv@postacert.difesa.it](mailto:persociv@postacert.difesa.it)

Pdc: Funz. Amm.vo dott.ssa Francesca Schettini

Mail: [rep2div4sez4@dgp.difesa.it](mailto:rep2div4sez4@dgp.difesa.it)

Allegati: //

Annessi: //

OGGETTO: Articolazione oraria di 36 ore settimanali su 4 giorni – Quesito.

A : Aeronautica Militare – 301° Servizio Tecnico Distaccato Infrastrutture Aeroporto Amendola FOGGIA

e, per conoscenza:

SGD	ROMA
STATO MAGGIORE DIFESA	ROMA
STATO MAGGIORE ESERCITO	ROMA
STATO MAGGIORE MARINA	ROMA
STATO MAGGIORE AERONAUTICA	ROMA
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI	ROMA
CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE	ROMA

^^^

Riferimento : M\_D AFG003 REG2026 0000565 del 17.04.2026 (NON A TUTTI).

Seguito: M\_D A0582CC REG 2026 0023146 del 01.04.2026.

^^^

1. Con il foglio in riferimento è stato chiesto se, al fine di attivare l'articolazione oraria in oggetto, il calcolo delle giornate di ferie debba essere conteggiato su base annua o se, invece, debba essere riproporzionato in base ai mesi di effettivo godimento di tale istituto.
2. Al riguardo, si forniscono i seguenti chiarimenti basati sulla disciplina recata dal documento "Orario di lavoro su 4 giorni - Edizione marzo 2026"<sup>1</sup>, diffusa con il foglio a seguito.
3. In particolare si evidenzia che l'istituto della "settimana su 4 giorni", disciplinato dall'art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro – Comparto Funzioni Centrali 2022/2024<sup>2</sup> (CCNL) comporta una redistribuzione delle 36 ore settimanali ed un contestuale riproporzionamento di varie tipologie di assenze giornaliere, tra cui le giornate di ferie annue. Al contempo l'Amministrazione è

<sup>1</sup> V. [https://www.difesa.it/assets/allegati/95472/orario\\_di\\_lavoro\\_su\\_4\\_giorni\\_19\\_3\\_2026\\_allegato.pdf](https://www.difesa.it/assets/allegati/95472/orario_di_lavoro_su_4_giorni_19_3_2026_allegato.pdf)

<sup>2</sup> V. [https://www.aranagenzia.it/wp-content/uploads/2025/02/CCNL\\_L\\_C\\_FC\\_2022\\_2024-con-frontespizio-1.pdf](https://www.aranagenzia.it/wp-content/uploads/2025/02/CCNL_L_C_FC_2022_2024-con-frontespizio-1.pdf)

tenuta esplicitamente a garantire che i dipendenti che si avvalgono di tale orario non subiscano penalizzazioni di carattere economico o conseguenze a livello giuridico (paragrafo 8 del documento: “Orario di 36 ore su 4 giorni” M\_D A0582CC REG 2026 0023146 del 01.04.2026).

4. Pertanto il riproporzionamento deve essere eseguito considerando i periodi di effettivo servizio prestati con le diverse articolazioni orarie. A titolo esemplificativo, non sarebbe corretto ridurre a 23 giorni le ferie di un dipendente che ha lavorato su 5 giorni per una parte dell'anno, in quanto l'applicazione di un riproporzionamento retroattivo sull'intero anno solare, indipendentemente dalla data di decorrenza dell'accesso alla modalità su 4 giorni, risulterebbe una decurtazione illegittima di diritti già maturati secondo la precedente articolazione (5 o 6 giorni).
5. Ne consegue che, ai fini di una corretta determinazione delle spettanze, il ricalcolo deve essere eseguito considerando la somma dei giorni maturati nelle diverse articolazioni orarie, garantendo così il rispetto del principio di proporzionalità.
6. Quindi, elaborando, sempre a titolo di esemplificativo, il calcolo su un dipendente, con 28 giorni di ferie su 5gg, che accede alla sperimentazione su 4 gg a partire dal 1° giugno saranno individuati due distinti periodi:
  - a) periodo antecedente l'adesione (gennaio-maggio), in cui la maturazione delle ferie avviene secondo i criteri ordinari previsti dall'art. 21 del CCNL 2022/2024 durante il quale si calcolano le ferie maturate in 5 mesi su base di 28 giorni ( $28/12 \times 5$ ) pari a 11,6 arrotondati a 12 giorni;
  - b) periodo di sperimentazione (giugno-dicembre), in cui la maturazione avviene sulla base riproporzionata di 4/5, pari a 23 giorni annui (come da paragrafo 7 e tabella 10 del documento: “Orario di 36 ore su 4 giorni” M\_D A0582CC REG 2026 0023146 del 01.04.2026 durante il quale si calcolano le ferie maturate in 7 mesi su base di 23 giorni ( $23/12 \times 7$ ) pari a 13,4 che si arrotondano per eccesso a 14 giorni (vds paragrafo 7 precitato).

La somma di queste due spettanze determina un totale di 26 giorni complessivi per l'anno di riferimento, come correttamente evidenziato nel quesito di cui trattasi.

4. Il presente chiarimento viene inviato anche agli Organi Programmatori di riferimento degli Enti che aderiscono alla sperimentazione. Lo stesso troverà a breve collocazione, unitamente agli altri quesiti o richieste che perverranno, in un apposito spazio del sito istituzionale di Persociv all'uopo dedicato.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Maria DE PAOLIS