

ALLEGATO 1



Il lavoro agile è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari e spaziali e da un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro (Legge n. 81/2017). Accendendo a questa applicazione, l'Azienda sottosegretaria di accordi telematici potrà desumere gli obblighi di comunicazione telematica in parti colare, con il D.M. n. 149 del 23 agosto 2022, e relativi allegati sono state definite le modalità per assolvere agli obblighi di comunicazione delle informazioni relative all'accordo di lavoro agile ai sensi dell'art. 23, comma 1, della Legge 22 maggio 2017, n. 51, come recentemente modificato dall'art. 41-bis del D.L. n. 73/2022, convertito in Legge n. 122/2022. A tal fine, per tutti i datore di lavoro interessati - pubblici e privati - è disponibile dal 1° settembre l'apposito modulo compilabile cliccando sul seguente link: [Link al modulo](#). Successivamente all'invio, sarà possibile modificare i dati già inseriti, procedendo all'annullamento dell'invio o al riaccesso anticipato. Per il manuale utente di usare [Link al manuale](#). Per accedere alla comunicazione semplificata in emergenza, cliccare [Link al servizio](#).

ENTRA

URP online
www.urponline.lavoro.gov.it