

## REPORT

Il 12 marzo u.s., alle ore 15:00, si è svolto l'incontro mensile dell'Autorità politica (Ministro) con le OO.SS. nazionali rappresentative del personale civile della Difesa. Per l'Amministrazione, oltre a UG e UL, hanno partecipato anche SGD, SMD e Persociv.

### SVOLGIMENTO DELLA RIUNIONE

Il Ministro, dopo i saluti iniziali, ha introdotto gli argomenti in agenda (trattamento economico, assunzioni) come di seguito:

- **trattamento economico:** essendo indispensabile condividere un unico percorso occorre soffermarsi ancora una volta sulle quattro soluzioni che erano state individuate (dal Gruppo di lavoro costituito *ad hoc* con d.M. in data 16 giugno 2015) per il recupero del *gap* di trattamento economico esistente fra la Difesa e le altre pubbliche amministrazioni, ovvero, come chiesto da alcuni sindacati, valutare anche ulteriori proposte;
- **assunzioni:** il 20 febbraio u.s. la Direzione generale per il personale civile ha inviato al Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze il prospetto riepilogativo delle n. 98 unità straordinarie (di cui n. 10 di III area e n. 88 di II area) da assumere nel 2019.

### INTERVENTO OO.SS.

- **trattamento economico (recupero *gap*):** le OO.SS. CISL, CGIL, UIL e Confsal UNSA, hanno formulato una nuova proposta al Ministro (la 5<sup>a</sup> soluzione, formalizzata con la nota in **anx. 1**), ovvero quella di riconoscere al personale civile *“un’indennità funzionale (pari all’incirca a € 600,00 pro capite) nella quantificazione già attribuita al personale militare, ma non riconducibile alle restrizioni e ai disagi legati alla condizione dei militari<sup>1</sup>”*. Ciò alla luce delle varie indennità che, a parità di attività svolte, il legislatore ha già destinato al personale militare, quali: indennità operativa di base; di campagna; di *super* campagna; di disagiata residenza. Inoltre, le stesse OO.SS. hanno sottolineato che *“anche il Ministero dell’Economia e delle Finanze ha di recente riconosciuto una maggiorazione dell’indennità di amministrazione specifica per il personale dipendente”*. La O.S. CONFINTESA ha invece espresso, come di consueto, preferenza per l’inserimento del personale civile della Difesa nelle categorie speciali di cui all’art. 3 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e USB ha chiesto al Ministro l’apertura di un tavolo tecnico per approfondire la possibilità di un percorso in tal senso; la O.S. FLP, come punto di partenza per eventuali futuri riconoscimenti economici, ha formulato la proposta (e ha fatto riserva di inviarla successivamente all’incontro in via formale) di predisporre una norma *ad hoc* che riconosca la “peculiarità” dei compiti, delle funzioni e dell’impiego dei lavoratori civili della Difesa; la O.S. ASSOMED ha invece rappresentato che l’unica via percorribile per colmare detto *gap* sia l’incremento del Fondo risorse decentrate, in quanto altre soluzioni non troverebbero in partenza approvazione in quanto solleciterebbero fenomeni emulativi da parte di altri Ministeri.
- **Assunzioni/organici:** a fattor comune le OO.SS. hanno ribadito che per garantire continuità e mantenere all’interno del Dicastero le attività dell’area industriale (soluzione che reputano finanziariamente più sostenibile rispetto all’*outsourcing*) sono indispensabili numeri superiori di assunzioni, nonché la revisione della legge 31 dicembre 2012, n.244, nella parte in cui dispone di ridurre il personale civile a n. 20.000 unità entro il 2024.
- **Organismi di protezione sociale (OPS) e Welfare:** hanno rappresentato la necessità di riaffidare in via prioritaria ad associazioni di personale civile le attività relative al benessere del personale attraverso una modifica del Codice dell’Ordinamento Militare.
- **Copertura di posti dirigenziali:** hanno ribadito la necessità di coprire le posizioni dirigenziali (anche mediante concorsi banditi *ad hoc*) vacanti soprattutto negli Stabilimenti militari.
- **Bando di mobilità 2019:** la O.S. FLP ha chiesto di prevedere quanto prima i necessari correttivi relativi ai “gradi di copertura” di cui al bando del 23 gennaio u.s..

<sup>1</sup> Tenuto conto che per il personale militare il grado di “Maggiore”, a seguito del riordino, ha uno sviluppo dirigenziale, l’indennità prevista per la III<sup>a</sup> area **dovrebbe settarsi su quella del grado immediatamente inferiore ovvero quello di “Capitano”**.

- **Transito del personale militare nei ruoli civili:** le OO.SS. hanno sollecitato un punto di situazione.

A conclusione della sessione politica, il Ministro, nel rappresentare che la nuova proposta delle OO.SS. CISL, CGIL, UIL e Confsal UNSA in tema di trattamento economico sarebbe stata attentamente vagliata dai competenti Uffici, ha chiesto tuttavia alle OO.SS. di verificare se vi siano altri aspetti, oltre a quello economico, sui quali si possa intervenire per migliorare la situazione del personale civile. Quindi, ha lasciato la riunione che è proseguita con i rappresentanti dell'Amministrazione per lo svolgimento della prevista sessione tecnica.

#### **INTERVENTO RAPPRESENTANTI A.D.**

- **Assunzioni:** il vice Segretario generale civile ha fornito il prospetto riepilogativo (suddiviso per codice profilo, denominazione profilo professionale e regione) delle n. 98 unità straordinarie da assumere nel 2019. Inoltre, ha evidenziato che si è in attesa di conoscere dalla Funzione pubblica se i futuri concorsi saranno gestiti a livello centrale ovvero se potranno essere gestiti all'interno dalla Difesa.
- **Trattamento economico (conguagli fiscali 2019):** il Consigliere IZZO ha rappresentato che, nell'ambito dell'*iter* di conversione in legge del decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019 in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni, è stato proposto un emendamento volto ad agevolare il personale militare e civile della Difesa con basso reddito in caso di conguagli fiscali elevati.
- **Copertura di posti dirigenziali:** il vice Capo di Gabinetto civile ha evidenziato che sono stati da poco completati i colloqui dei candidati (e seguirà a breve la nomina) per la posizione di Direttore della Direzione generale di commissariato e di servizi generali. Si sta pertanto attualmente procedendo al vaglio delle domande presentate per gli altri interPELLI dirigenziali in corso e a breve si procederà a convocare i candidati per i relativi colloqui. In particolare ha comunicato che il 21 marzo si sarebbero svolti i colloqui con il Ministro dei candidati alla posizione di direttore del II Reparto del Segretariato generale della Difesa.
- **Mobilità:** il vice Direttore di Persociv ha evidenziato la necessità di posticipare i richiedi approfondimenti sul "grado di copertura" alla conclusione della procedura in atto per non impedire le movimentazioni che ne seguiranno.
- **Transito del personale militare nei ruoli civili:** il Consigliere IZZO ha comunicato che l'Ufficio di Gabinetto ha già convocato, in data 20 marzo 2019, un incontro con i competenti organi della Difesa per un punto di situazione.

**La riunione si è conclusa alle 17.30.**