



MINISTERO DELLA DIFESA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE
II Reparto – 3[^] Divisione e IV Reparto – 11[^] Divisione

11[^] Divisione 1[^] Sezione- dott. M. Ruberti
tel. 06.4986.2584– fax 06.4986.2585
e-mail div11.sez1@persociv.it

Viale dell'Università, 4
00185 - Roma -

ELENCO DEGLI INDIRIZZI IN ALLEGATO

OGGETTO: Sottoscrizione definitiva del CCNI sulle progressioni interne e sulla distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione dell'A.D. – anno 2005, relativa al finanziamento dei percorsi formativi.

Si comunica, per opportuna informazione, che in data 23 maggio 2005, a conclusione dell'iter procedurale, è stato sottoscritto, come da Ipotesi di Accordo del 15 febbraio 2005, l'Accordo di parte normativa e di parte economica, riguardante le progressioni interne e la loro copertura finanziaria.

Al riguardo, si allega copia dell'Accordo e dell'atto di sottoscrizione definitiva, avvenuta a seguito della certificazione sulla compatibilità economico finanziaria dell'Accordo, rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Si fa presente che il C.C.N.I. in argomento può essere scaricato dal sito: www.difesa.it, percorso persociv/documentazione.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dir. Gen. Dott. Carlo Lucidi)



MINISTERO DELLA DIFESA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE
2° Reparto - 3[^] divisione

Ipotesi di accordo integrativo per il quadriennio 2002-2005.

Il giorno 15 febbraio 2005, in Roma, presso la Sala riunioni della Direzione Generale per il Personale Civile, le parti sottoindicate concordano l'allegata ipotesi di accordo integrativo 2002-2005, modificativa del C.C.N.L. Integrativo Difesa 1998-2001, propedeutica all'avvio delle procedure di selezione interna per la progressione nelle aree funzionali e tra le aree stesse.

IL DELEGATO ALLA CONTRATTAZIONE
(Dir. Gen. dr. Carlo LUCIDI)

Lucidi

C.G.I.L. F.P. *Torres*
C.I.S.L. - F.P.S. *Scattolon*
U.I.L. - P.A. *Scattolon*
CONF.SAL/UNSA *Buccon*
INTESA *Mokki/Polis*
F.L.P.
RdB P.I.

Contratto integrativo 2002 - 2005

Progressioni interne

Art. 1 (accesso dall'esterno)

Per il quadriennio 2002 - 2005, tenuto conto del diffuso fenomeno dello svolgimento di mansioni superiori soprattutto da parte di personale appartenente alle posizioni economiche inferiori, si reputa opportuno determinare elevate aliquote di posti disponibili riservati al personale interno per l'accesso alle posizioni economiche nelle quali risulta di fatto già impiegato tale personale.

L'accesso dall'esterno è pertanto garantito nelle seguenti percentuali di posti:

| | | |
|-----|----------------------------|----|
| 60% | per la posizione economica | C2 |
| 90% | “ “ “ | C1 |
| 50% | “ “ “ | B3 |
| 15% | “ “ “ | B2 |

Non è previsto accesso dall'esterno nella p.e. C3, in applicazione del regolamento contrattuale di comparto, né nella p. e. B1 per la quale non è applicabile la regola costituzionale del pubblico concorso.

Art. 2 (passaggi all'interno delle aree)

Alla tabella di valutazione dei titoli per l'accesso ai percorsi formativi di cui all'art. 4, capo 4°, del CCNL Integrativo Difesa 1998-2001, sono apportate le seguenti modifiche:

- titoli di studio attinenti il profilo posseduto:

Limitatamente all'area C, i punteggi attribuiti ai titoli di studio vengono modificati nel seguente modo:

Lucio

[Signature]

[Signature]
Roubo

Ud. Appl. 5

- laurea (già laurea breve) 8 punti
- laurea magistrale (già laurea specialistica) 10 punti
- diploma di specializzazione 10 punti
- dottorato di ricerca 12 punti
- diploma di specializzazione (vecchio ordinamento) 12 punti

punteggi non cumulabili

E' inoltre soppressa la disposizione in tabella relativa ai titoli di studio, secondo la quale gli stessi saranno valutati "purché non utilizzati come requisito di ammissione".

- sanzioni disciplinari:

La penalizzazione (prevista per le aree B e C) per sanzioni disciplinari riportate nel biennio precedente è così modificata:

| | | |
|-------------------------------|---|---------------------------|
| Multa | : | 3 punti di penalizzazione |
| Sosp. dal serv. fino a 10 gg. | | 4 punti " " |
| Sosp. dal serv. oltre 10 gg. | | 5 punti " " |

(penalizzazione massima: 10 punti)

Nel penultimo comma dell'art. 4, capo IV, del vigente C.I. sono sopresse le seguenti parole "che si intende superato dai candidati che abbiano riportato 35 punti".

Art. 3 (passaggi tra le aree)

Nel confermare le modalità di selezione per l'accesso ai corsi-concorsi, disciplinati dall'art. 3 del Capo 4° del CCNL Integrativo Difesa 1998-2001, si modifica la valutazione di alcuni titoli, limitatamente ai corsi.concorsi per l'accesso all'area C.

La valutazione dei titoli di studio è la seguente (punto 1, art. 3):

- Laurea (già laurea breve) 8 punti
- Laurea magistrale (già laurea specialistica) 10 punti
- Diploma di specializzazione 10 punti
- Dottorato di ricerca 12 punti
- Diploma di specializzazione (vecchio ordinamento) 12 punti

(punteggi non cumulabili)

Maria

Proser

EL

Ubbi'ple's

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2005 FINANZIAMENTO DEI PERCORSI FORMATIVI

Art. 1

(Ammontare complessivo del Fondo Unico di Amministrazione)

Le parti, rilevato che sul pertinente capitolo 1375 risulta stanziato l'indifferenziato importo di € 83.391.455,00 al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro, convengono di accantonare dal Fondo Unico di Amministrazione la somma di € 16.550.214,00 al fine di assicurare la copertura finanziaria ai passaggi dei dipendenti tra le posizioni economiche interne alle singole aree funzionali previsti dall'art. 15, comma 1, lettera B) del CCNL 16 febbraio 1999. Tale somma è atta a coprire, in via cautelativa, in relazione alle vacanze organiche, la possibile intera esigenza al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro.

Art. 2

(Distribuzione della somma residua del Fondo)

A seguito dell'accantonamento di cui al precedente articolo, le Parti prendono atto che dall'ammontare complessivo del Fondo residua la somma di € 66.841.241,00. Le stesse concordano altresì che detta somma residua, rappresentando la rimanente parte del Fondo Unico di Amministrazione, dovrà formare oggetto dell'apposito Accordo sulla distribuzione del FUA 2005, del quale, peraltro, il presente è parte integrante.

Art. 3

(Disposizioni per regolare possibili variazioni delle esigenze)

Nella considerazione che l'accantonamento di cui al precedente art. 1 viene operato in via presuntiva nelle more della definizione dei contingenti di personale, nei limiti dei quali verranno effettuati, mediante percorsi di qualificazione ed aggiornamento, i passaggi tra posizioni economiche, le Parti prendono atto che tale stanziamento potrà subire variazioni.

Dette variazioni saranno coperte, previo Accordo integrativo, prelevando ulteriori risorse dal Fondo Unico di Amministrazione, ovvero, nel caso di minori esigenze, facendo rientrare le stesse nella disponibilità del FUA per incrementare la somma complessiva destinata a finanziare il Fondo Unico di Sede dei singoli Enti.

Art. 4

(Incremento del Fondo Unico di Sede)

Nella considerazione che gli effetti economici dei passaggi derivanti dai percorsi formativi decorrono dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dei singoli interessati, le Parti, al fine di consentire la corresponsione del Fondo Unico di

Sede per un importo corrispondente all'ammontare delle risorse disponibili per ciascun anno, concordano di verificare annualmente, con apposita intesa nel mese di giugno, quanti contratti individuali di lavoro potranno essere conclusi entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base delle procedure concorsuali interne e l'emanazione dei bandi decisi con l'accordo propedeutico di marzo/aprile 2005. A seguito di tale verifica annuale, le Parti fin d'ora concordano di far confluire nel FUA le risorse che, stanziare per i percorsi formativi, si prevede non potranno essere utilizzate entro l'anno, e di destinare tali risorse all'incremento della somma prevista dall'Accordo integrativo per il FUS degli Enti.

Art. 5
(Riassegnazione al Fondo)

Le parti rammentano che ai sensi dell'art. 31, comma 1 CCNL 16.2.1999, come integrato dall'art. 6, comma 1, CCNL 21.2.2001, le risorse del Fondo Unico di Amministrazione già utilizzate per finanziare i percorsi formativi di cui al presente Accordo, sono riassegnate dai capitoli degli stipendi al Fondo Unico di Amministrazione dalla data del passaggio di area o di cessazione dal servizio, a qualsiasi titolo avvenuta, del personale che ne ha usufruito.

A tale proposito l'Amministrazione si impegna a dare comunicazione del numero delle quote che a tali titoli rientrano ogni anno nella disponibilità del Fondo.

IL DELEGATO ALLA CONTRATTAZIONE

Dir. Gen. Dr. Carlo Lucidi

Carlo Lucidi

F.P. C.G.I.L. Difesa *fosse*

C.I.S.L. F.P.S. Difesa *[Signature]*

U.I.L. P.A. Difesa *[Signature]*

CISAL INTESA *[Signature]*

F.L.P.

CONF. SAL./UNSA SIAD *[Signature]*

Federazione R.d.B. Statali

15 FEB. 2005

Roma,

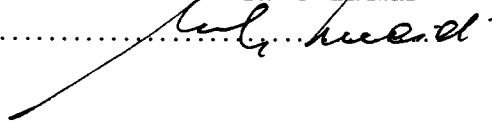
Accordo integrativo 2002/2005 modificativo del CCNI – Difesa 1998/2001 e Accordo sulla distribuzione del Fondo unico di amministrazione 2005 per il finanziamento dei percorsi formativi

Le parti, preso atto del parere favorevole reso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la nota n. DFP/16997/05/1.2.2.4.1 in data 3 maggio 2005, con la firma del presente Accordo confermano quelli sottoscritti in data 15 febbraio 2005 in tema di progressioni interne e relative percentuali di accesso e in tema di finanziamento dei percorsi formativi, con l'aggiunta della seguente precisazione:

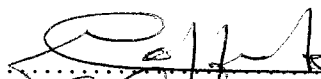
- viene indicato, per ogni posizione economica, il numero delle unità di personale interessate ai passaggi:
 - da C2 a C3: 153 unità
 - da C1 a C2: 103 unità
 - da B2 a B3: 1.375 unità
 - da B1 a B2: 9.719 unità
 - totale 11.350 unità

IL DELEGATO ALLA CONTRATTAZIONE

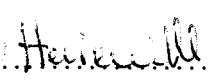
Dir. Gen. Dr. Carlo Lucidi

..... 

F.P. C.G.I.L. Difesa 

C.I.S.L. F.P.S. Difesa 

U.I.L. P.A. Difesa 

CISAL INTESA 

F.L.P.

CONF. SAL./UNSA SIAD 

Federazione R.d.B. Statali

Roma, 29 MAG. 2005