



# **MINISTERO DELLA DIFESA**

## **DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE**

### **IL VICE DIRETTORE GENERALE**

**di concerto con**

### **IL COMANDANTE GENERALE DEL CORPO DELLE CAPITANERIE DI PORTO**

- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, riguardante le nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive integrazioni e modificazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, che ha stabilito le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e successive modificazioni;
- VISTA** la legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente le misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo e successive modificazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, riguardante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** l'articolo 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente le funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il codice in materia di protezione dei dati personali e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa 1° settembre 2004, concernente le modalità di reclutamento dei volontari in ferma prefissata di un anno dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica;
- VISTA** la direttiva tecnica in data 5 dicembre 2005 della Direzione generale della sanità militare e successive modifiche ed integrazioni, riguardante l'accertamento delle imperfezioni che sono causa di inidoneità al servizio militare;
- VISTA** la direttiva tecnica in data 5 dicembre 2005 della Direzione generale della sanità militare che delinea il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;
- VISTO** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante "codice dell'ordinamento militare" ed, in particolare, il libro IV, concernente le norme per il reclutamento del personale militare, e l'articolo 2186 che fa salva l'efficacia dei decreti ministeriali non regolamentari, delle direttive, delle istruzioni, delle circolari, delle determinazioni generali del Ministero della difesa, del Segretariato generale della difesa, dello Stato maggiore della difesa, degli

Stati maggiori di Forza armata e del Comando generale dell'Arma dei carabinieri emanati in attuazione della precedente normativa abrogata dal predetto codice, fino alla loro sostituzione;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante "testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, a norma dell'articolo 14 della legge 28 novembre 2005, n. 246" ed, in particolare, il libro IV, concernente le norme per il reclutamento del personale militare;

**VISTA** la legge 12 luglio 2010, n. 109, concernente disposizioni per l'ammissione dei soggetti fabici nelle Forze armate e di polizia;

**VISTA** la direttiva applicativa del decreto dirigenziale 9 agosto 2010, impartita dalla Direzione generale della sanità militare in data 10 agosto 2010, concernente modifiche alle direttive tecniche riguardanti l'accertamento delle imperfezioni e delle infermità che determinano l'inidoneità al servizio militare, nonché il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 ottobre 2010, concernente la nomina dell'ammiraglio ispettore capo (CP) Marco BRUSCO a Comandante generale del Corpo delle capitanerie di porto;

**VISTO** il decreto del Ministro della difesa 1° febbraio 2010 - registrato alla Corte dei conti il 27 aprile 2010, registro n. 4, foglio n. 281 - concernente, tra l'altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione generale per il personale militare ed, in particolare, l'articolo 15, comma 3 che prevede le modalità di sostituzione in caso - tra gli altri - di temporanea assenza del Direttore generale per il personale militare;

**VISTO** il decreto del Ministro della difesa 7 aprile 2010, concernente la sua nomina a Vice Direttore generale della Direzione generale per il personale militare,

## **DECRETA**

### **Articolo 1**

#### Posti disponibili

1. Per il 2012 è indetto un bando di reclutamento nella Marina militare di 2.364 volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1), di cui 1.116 per le categorie del Corpo equipaggi militari marittimi (CEMM) e 1.248 per il Corpo delle capitanerie di porto, ripartiti nei seguenti tre blocchi:

- a) 1° blocco, con due distinti incorporamenti: 788 posti, di cui 372 per il CEMM e 416 per il Corpo delle capitanerie di porto, così suddivisi:
- 1° incorporamento, previsto nel mese di febbraio 2012, dal 1° al 394° classificato nella graduatoria di merito, di cui 186 posti per il CEMM e 208 per il Corpo delle capitanerie di porto;
  - 2° incorporamento, previsto nel mese di aprile 2012, dal 395° al 788° classificato nella graduatoria di merito, di cui 186 posti per il CEMM e 208 per il Corpo delle capitanerie di porto.

La domanda di partecipazione può essere presentata dal 15 settembre al 31 ottobre 2011, per i nati dal 31 ottobre 1986 al 31 ottobre 1993, estremi compresi;

b) 2° blocco, con due distinti incorporamenti: 788 posti, di cui 372 per il CEMM e 416 per il Corpo delle capitanerie di porto, così suddivisi:

- 1° incorporamento, previsto nel mese di giugno 2012, dal 1° al 394° classificato nella graduatoria di merito, di cui 186 posti per il CEMM e 208 per il Corpo delle capitanerie di porto;
- 2° incorporamento, previsto nel mese di agosto 2012, dal 395° al 788° classificato nella graduatoria di merito, di cui 186 posti per il CEMM e 208 per il Corpo delle capitanerie di porto.

La domanda di partecipazione può essere presentata dal 1° dicembre 2011 al 31 gennaio 2012, per i nati dal 31 gennaio 1987 al 31 gennaio 1994, estremi compresi;

c) 3° blocco, con due distinti incorporamenti: 788 posti, di cui 372 per il CEMM e 416 per il Corpo delle capitanerie di porto, così suddivisi:

- 1° incorporamento, previsto nel mese di ottobre 2012, dal 1° al 394° classificato nella graduatoria di merito, di cui 186 posti per il CEMM e 208 per il Corpo delle capitanerie di porto;
- 2° incorporamento, previsto nel mese di dicembre 2012, dal 395° al 788° classificato nella graduatoria di merito, di cui 186 posti per il CEMM e 208 per il Corpo delle capitanerie di porto.

La domanda di partecipazione può essere presentata dal 1° marzo al 30 aprile 2012, per i nati dal 30 aprile 1987 al 30 aprile 1994, estremi compresi.

2. Il 10% dei posti disponibili di ciascun blocco del presente bando è riservato alle categorie previste nell'articolo 702 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e indicate nell'allegato A che costituisce parte integrante del presente bando. In caso di mancanza, anche parziale, di candidati idonei appartenenti alle suindicate categorie di riservatari, i relativi posti saranno devoluti agli altri concorrenti idonei dello stesso blocco.
3. Le domande, con indicata la preferenza all'arruolamento per uno specifico blocco, inviate a mezzo posta, secondo le modalità indicate nel successivo articolo 3, entro i termini previsti ma pervenute dieci giorni oltre il termine di scadenza stabilito per ciascun blocco, saranno ritenute valide per l'arruolamento al blocco successivo. Si fa eccezione per il 3° blocco per il quale le domande, inviate a mezzo posta entro i termini previsti ma pervenute venti giorni oltre il prescritto termine di presentazione, saranno considerate irricevibili.
4. E' ammessa la presentazione di domande di reclutamento per più blocchi, purché nel rispetto delle date di scadenza stabilite per ognuno di essi.
5. Resta impregiudicata per l'Amministrazione della difesa la facoltà di revocare il presente bando di reclutamento, modificare il numero dei posti, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal presente bando, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, l'Amministrazione della difesa provvederà a dare formale comunicazione mediante annuncio che sarà pubblicato nella gazzetta ufficiale.

## **Articolo 2**

### **Requisiti di partecipazione**

1. Possono partecipare al reclutamento coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana;
  - b) godimento dei diritti civili e politici;

- c) avere compiuto il 18° anno di età e non aver superato il giorno del compimento del 25° anno di età;
  - d) non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
  - e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una pubblica amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate o di polizia, ad esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica;
  - f) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore). L'ammissione dei candidati che hanno conseguito un titolo di studio all'estero è subordinata all'equipollenza del titolo stesso rilasciata da un ufficio scolastico regionale o provinciale a loro scelta, che dovrà essere prodotta all'atto della presentazione della domanda, con riportato il giudizio sintetico (sufficiente, buono, distinto e ottimo);
  - g) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
  - h) aver tenuto condotta incensurabile;
  - i) non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
  - j) idoneità psico-fisico e attitudinale per l'impiego nelle Forze armate in qualità di VFP 1;
  - k) esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
  - l) statura non inferiore a m. 1,65 e non superiore a m. 1,95, se candidati di sesso maschile, e statura non inferiore a m. 1,61 e non superiore a m. 1,95 se candidate di sesso femminile;
  - m) non essere in servizio quali volontari nelle Forze armate.
2. Tutti i requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti fino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande per ciascun blocco e mantenuti, fatta eccezione per quello dell'età, fino alla data di effettiva incorporazione, pena l'esclusione dal reclutamento.

### **Articolo 3**

#### Domanda di partecipazione

1. Per ciascun blocco la domanda di partecipazione al reclutamento deve essere, a pena di irricevibilità, redatta utilizzando il modello riportato in allegato A, compilato in ogni sua parte osservando le istruzioni in esso riportate e firmata in originale per esteso dal candidato. La firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non deve essere autenticata. Ai soli fini della compilazione della domanda, può essere utilizzata anche la procedura on-line disponibile sui siti web [www.difesa.it](http://www.difesa.it) e [www.marina.difesa.it](http://www.marina.difesa.it).
2. La domanda deve essere inviata al Centro selezione addestramento e formazione del personale volontario della Marina militare (MARICENTRO) di Taranto - casella postale n. 1230 - Ufficio postale Taranto Centro - 74123 Taranto, a mezzo raccomandata, entro i termini di scadenza di presentazione fissati per ciascun blocco. A tal fine fa fede la data apposta dall'ufficio postale accettante.

3. Coloro che risiedono o che si trovano all'estero per motivi diversi possono presentare la domanda, entro i termini stabiliti, all'Autorità diplomatica o consolare che ne curerà l'inoltro a MARICENTRO con la massima sollecitudine. In tali casi per la data di presentazione fa fede la data di assunzione a protocollo della domanda da parte dell'Autorità diplomatica o consolare.
4. Il candidato deve dichiarare nella domanda, sotto forma di autocertificazione, quanto segue:
  - a) il cognome, il nome ed il sesso;
  - b) la data ed il luogo di nascita;
  - c) il codice fiscale;
  - d) la residenza;
  - e) il possesso della cittadinanza italiana;
  - f) il godimento dei diritti civili e politici;
  - g) il possesso del diploma d'istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) ed il giudizio conseguito al termine di detto ciclo di studi, valido ai fini della formazione della graduatoria di cui al successivo articolo 7, unitamente all'indirizzo dell'istituto scolastico ove ha conseguito il diploma stesso;
  - h) l'eventuale possesso di titoli di merito, preferenza o precedenza di cui al successivo articolo 8 del presente bando di reclutamento;
  - i) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto alla riserva dei posti di cui all'articolo 1, comma 2;
  - j) di non essere in atto imputato in procedimenti penali per delitti non colposi; In caso contrario, dovrà indicare, con apposita dichiarazione da allegare alla domanda, i procedimenti penali pendenti a carico e l'Autorità giudiziaria presso la quale pendono i procedimenti stessi;
  - k) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, licenziato dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolto d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate o di polizia;
  - l) di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
  - m) di aver tenuto condotta incensurabile;
  - n) di non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
  - o) l'eventuale possesso di giudizi di idoneità già ottenuti da non più di un anno dalla data di presentazione della domanda in una selezione psico-fisica e attitudinale, prevista dal precedente reclutamento di volontari in ferma prefissata di un anno ovvero da altro concorso per l'accesso ad una delle carriere iniziali della Marina militare;
  - p) eventuali altre domande di partecipazione presentate per l'arruolamento in qualità di VFP 1 nella Marina militare per il 2012;
  - q) di non essere in servizio quale volontario nelle Forze armate.Inoltre, deve indicare:
  - a) l'eventuale svolgimento del servizio militare in qualità di ausiliario nelle Forze di polizia ad ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei Vigili del fuoco;
  - b) l'eventuale gradimento per svolgere il servizio in altra Forza armata, indicando quella prescelta in ordine di preferenza;
  - c) l'area geografica di interesse per l'espletamento del servizio;
  - d) l'eventuale preferenza per l'assegnazione al CEMM o al Corpo delle capitanerie di porto;

- e) di accettare, in caso di ammissione all'arruolamento, qualsiasi specializzazione, prevista dal ruolo e/o incarico, assegnata in relazione alle esigenze operative e logistiche della Forza armata e di essere disposto ad essere impiegato su tutto il territorio nazionale ed all'estero;
  - f) di aver preso conoscenza del contenuto del bando di reclutamento e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso è stabilito.
5. Alla domanda devono essere allegati:
- a) copia fotostatica fronte retro, leggibile, di un documento di riconoscimento in corso di validità, rilasciato da amministrazioni dello Stato e munito di fotografia;
  - b) copia fotostatica leggibile del codice fiscale.
- I candidati, se ne sono in possesso, potranno allegare copia del diploma di istruzione secondaria di primo grado.
6. Sottoscrivendo la domanda il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e trattazione dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento della procedura di reclutamento (il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione), si assume la responsabilità penale e amministrativa in merito ad eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
7. Il candidato nella domanda di reclutamento deve anche indicare il recapito presso il quale desidera ricevere le comunicazioni, se diverso da quello di residenza, con il relativo codice di avviamento postale e, ove possibile, il numero telefonico fisso e/o mobile, nonché l'indirizzo di posta elettronica. Ogni variazione dell'indirizzo durante l'espletamento delle procedure di reclutamento dovrà essere segnalata, con dichiarazione specifica, direttamente e tempestivamente a MARICENTRO.
8. L'Amministrazione della difesa non assume alcuna responsabilità circa i possibili disagi derivanti da errate, mancate o tardive segnalazioni di variazioni del recapito, da ritardate ricezioni da parte dei candidati di comunicazioni dovute a disagi postali, da altre cause non imputabili a proprie inadempienze dovute a cause di forza maggiore.

#### **Articolo 4**

##### Fasi del reclutamento

Per ogni blocco, il reclutamento si svolge secondo le seguenti fasi:

- a) presentazione delle domande a MARICENTRO secondo le modalità specificate nel precedente articolo 3;
- b) acquisizione, istruttoria delle domande e verifica da parte di MARICENTRO dei requisiti di cui al precedente articolo 2, comma 1 fatta eccezione per quelli relativi:
  - al possesso della statura minima e massima, dell'idoneità psico-fisica ed attitudinale;
  - agli accertamenti diagnostici per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario ed occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- c) esclusione dal reclutamento, da parte di MARICENTRO, dei candidati carenti di detti requisiti, tranne di quelli privi dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h) ed i) e/o che hanno a proprio carico sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi, di competenza della Direzione generale per il personale militare (DGPM);

- d) accertamento, da parte di MARICENTRO, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, del contenuto delle autocertificazioni rese dai candidati nella domanda;
- e) consegna, da parte di MARICENTRO, delle domande dei candidati in possesso dei requisiti accertati, corredate della annessa documentazione, alla Direzione generale per il personale militare (DGPM) - I Reparto - 3<sup>a</sup> Divisione - 1<sup>a</sup> Sezione reclutamento VFP 1 che provvederà, effettuati gli accertamenti di competenza, al successivo inoltro alla commissione valutatrice di cui all'articolo 6, comma 1, lettera a) del presente bando;
- f) valutazione, da parte della predetta commissione valutatrice, dei giudizi riportati dai candidati nel diploma di istruzione secondaria di primo grado e formazione della graduatoria degli ammessi alla valutazione dei titoli di merito;
- g) valutazione dei titoli di merito di cui al successivo articolo 8, formazione della graduatoria di merito e approvazione della stessa da parte della DGPM;
- h) convocazione dei candidati compresi nella graduatoria di cui alla precedente lettera g) presso MARICENTRO per l'accertamento dei requisiti d'idoneità psico-fisica e attitudinale;
- i) incorporazione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di cui alla precedente lettera g);
- j) ripartizione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria, dichiarati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali ed incorporati tra il personale del CEMM e del Corpo delle capitanerie di porto e attribuzione delle relative categorie/specialità/abilitazioni;
- k) decretazione dei candidati incorporati ammessi alla ferma prefissata di un anno nella Marina militare;
- l) eventuale decadenza dalla ferma contratta degli arruolati carenti dei requisiti richiesti e accertati successivamente.

## **Articolo 5** Esclusioni

1. Non sono prese in considerazione e comportano, pertanto, l'esclusione dal reclutamento le domande:
  - a) presentate da candidati carenti dei prescritti requisiti di partecipazione;
  - b) non redatte utilizzando il modello riportato nell'allegato A ovvero disponibile on-line;
  - c) prive della copia fotostatica fronte retro, leggibile, di un documento di riconoscimento in corso di validità, rilasciato da amministrazioni dello Stato e munito di fotografia;
  - d) non spedite a mezzo raccomandata;
  - e) non firmate in forma autografa dal candidato;
  - f) redatte e firmate a matita o con penne ad inchiostro cancellabile;
  - g) contenenti correzioni e/o abrasioni;
  - h) contenenti dichiarazioni non veritiere in relazione al giudizio conseguito con il diploma di istruzione secondaria di primo grado, ai titoli di merito, di preferenza e di precedenza.
2. MARICENTRO è delegato dalla DGPM:
  - a) allo svolgimento delle operazioni inerenti all'accertamento dei requisiti previsti dall'articolo 2, comma 1 nei limiti specificati dall'articolo 4, lettera b) e ad effettuare le dovute esclusioni dal reclutamento, tranne quelle relative alla verifica dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h) ed i) e dell'assenza di sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi, nonché quelle concernenti il comma 1, lettera h) del presente articolo;

b) a non ammettere le domande di candidati già esclusi dalla DGPM da precedenti blocchi del presente bando di reclutamento.

Lo stesso MARICENTRO provvede alla notifica ai candidati dei provvedimenti di esclusione/mancata ammissione.

3. La commissione di cui al successivo articolo 6, comma 1, lettera b) provvederà ad escludere i candidati giudicati:
  - inidonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali;
  - positivi agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool, per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.
4. I candidati che, a seguito di accertamenti anche successivi, risulteranno in difetto di uno o più requisiti tra quelli previsti dal presente bando saranno esclusi, con provvedimento motivato della DGPM, anche se già incorporati. In quest'ultimo caso il servizio prestato sarà considerato servizio di fatto.
5. Se l'esclusione deriva da dichiarazioni non veritiere, l'interessato sarà segnalato, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, alla Procura della Repubblica competente per territorio e non potrà presentare domanda di partecipazione per i successivi blocchi.
6. I candidati esclusi da precedenti bandi di reclutamento di VFP 1, se in possesso dei requisiti richiesti, possono presentare domanda per il presente bando.
7. Il candidato nei cui confronti è adottato il provvedimento di esclusione potrà avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

## **Articolo 6**

### **Commissioni**

1. Con decreti del Direttore generale per il personale militare o di autorità da lui delegata, saranno nominate le seguenti commissioni:
  - a) commissione valutatrice;
  - b) commissione per gli accertamenti psico – fisici e attitudinali;
  - c) commissione per la ripartizione dei candidati vincitori tra il personale del CEMM e del Corpo delle capitanerie di porto e per l'attribuzione delle relative categorie/specialità/abilitazioni.
2. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà composta da:
  - a) un ufficiale di grado non inferiore a capitano di vascello, presidente;
  - b) un ufficiale di grado non inferiore a tenente di vascello, membro;
  - c) un ufficiale di grado non inferiore a tenente di vascello, o grado corrispondente, ovvero funzionario amministrativo, designato dalla DGPM, membro;
  - d) un sottufficiale di grado non inferiore a capo di terza classe ovvero assistente amministrativo, segretario senza diritto di voto.
3. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera b) sarà insediata presso MARICENTRO. Essa sarà composta da:
  - a) un ufficiale di grado non inferiore a capitano di vascello, appartenente al Corpo sanitario militare marittimo, presidente;
  - b) due ufficiali superiori appartenenti al Corpo sanitario militare marittimo, membri;

- c) un ufficiale di grado non inferiore a tenente di vascello in possesso della qualifica PST, membro.
4. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera c) sarà composta da:
- a) un ufficiale di grado non inferiore a capitano di fregata, presidente;
  - b) due ufficiali di grado non inferiore a tenente di vascello, di cui uno appartenente al Corpo delle capitanerie di porto, membri;
  - c) un ufficiale, ovvero funzionario amministrativo, designato dalla DGPM, membro.

### **Articolo 7**

#### Selezione dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito

1. Per ogni blocco, la commissione valutatrice redige la graduatoria dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito, sulla base del giudizio conseguito nel diploma di istruzione secondaria di primo grado, assegnando i seguenti punteggi:
  - a) ottimo : 4 punti;
  - b) distinto: 3 punti;
  - c) buono: 2 punti;
  - d) sufficiente: 1 punto.
 Nel caso di voto espresso in decimi: al giudizio di ottimo corrisponde il voto di 10/10 ovvero di 9/10; al giudizio di distinto corrisponde il voto di 8/10; al giudizio di buono corrisponde il voto di 7/10; al giudizio di sufficiente corrisponde il voto di 6/10.
2. I candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito saranno tratti dalla predetta graduatoria entro i sottototati numeri massimi di collocazione utile: 1° blocco: 2.400; 2° blocco: 2.400; 3° blocco: 2.400.
3. A parità di punteggio, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.
4. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane d'età.
5. Per ogni blocco, la graduatoria dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito sarà pubblicata sul sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it).

### **Articolo 8**

#### Valutazione dei titoli di merito e relativa graduatoria

1. Per ogni blocco la commissione valutatrice redige la graduatoria di merito dei candidati utilmente collocati nella graduatoria prevista dall'articolo 7, provvedendo a sommare il precedente punteggio con quello dei seguenti titoli di merito:
  - a) titoli previsti dall'articolo 8, comma 2, lettera b) del decreto del Ministro della difesa 1° settembre 2004:
    - 1) iscrizione al personale marittimo di cui all'articolo 114 del Codice della navigazione: punti 1;
    - 2) porto d'armi: punti 1;
    - 3) brevetto di assistenti bagnanti o di bagnino di salvataggio: punti 3;
    - 4) patente nautica per condotta di navi da diporto: punti 4;
    - 5) patente nautica per condotta imbarcazioni da diporto senza limiti, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 4): punti 3;

- 6) patente nautica per condotta imbarcazioni da diporto entro le 12 miglia costiere, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 4) e 5): punti 2;
- 7) patente di guida civile B o superiore: punti 1.
- b) titoli previsti dal presente bando di reclutamento:
- 1) diploma di laurea magistrale/specialistica: punti 7;
  - 2) diploma di laurea triennale, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 1), lettera b): punti 6;
  - 3) diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale), non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1) e 2), lettera b): punti 5;
  - 4) diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quadriennale, esclusivamente per il liceo artistico indirizzo architettura), non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3), lettera b): punti 4;
  - 5) diploma di istruzione secondaria/qualifica (triennale), non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2), 3) e 4), lettera b): punti 3;
  - 6) aver svolto per almeno 10 mesi il servizio militare, a qualunque titolo, nella Marina militare, senza demerito: punti 1;
  - 7) brevetto di istruttore di nuoto rilasciato dalla Federazione italiana nuoto, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 3), lettera a): punti 2;
  - 8) brevetto di maestro di salvamento rilasciato da enti riconosciuti dall'Amministrazione della difesa non cumulabile con i punteggi di cui ai precedenti punti 3), lettera a) e 7), lettera b): punti 4;
  - 9) brevetto di istruttore di vela rilasciato dalla Federazione italiana vela: punti 2;
  - 10) aver conseguito la patente europea del computer (ECDL Core Full) presso un ente riconosciuto dall'Associazione italiana per l'informatica e il calcolo automatico (AICA) al superamento dei sette esami previsti dal relativo programma o certificato informatico IC3 equipollente: punti 1.
2. A parità di punteggio, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.
3. In caso di ulteriore parità, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.
4. Per ogni blocco, la graduatoria di merito dei candidati da ammettere alla fase degli accertamenti psico-fisici e attitudinali sarà pubblicata sul sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it).

### **Articolo 9**

#### Accertamenti psico-fisici e attitudinali

1. MARICENTRO è delegato dalla DGPM a convocare, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, i candidati per l'accertamento dei requisiti psico-fisici e attitudinali, attingendo dalla graduatoria di merito di cui al precedente articolo 8 in numero sufficiente a coprire i posti messi a concorso e comunque entro i limiti di seguito indicati: per il 1° blocco: 2.400; per il 2° blocco: 2.400; per il 3° blocco: 2.400. I candidati che non si presenteranno nei tempi stabiliti dalla lettera di convocazione, ovvero al prosieguo degli accertamenti anche nei giorni successivi al primo, saranno considerati rinunciatari.
2. In caso di prevedibile o effettiva mancata copertura dei posti disponibili derivante da inidoneità o rinuncia degli arruolandi di cui al precedente comma 1, MARICENTRO sarà autorizzato a convocare un ulteriore numero di candidati, compresi nella graduatoria di cui all'articolo 8, per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica e attitudinale, fino al

raggiungimento dei posti disponibili per ogni blocco. Di tale procedura dovrà essere data tempestiva comunicazione alla DGPM.

3. I candidati devono presentarsi, pena l'esclusione dal reclutamento, agli accertamenti psico-fisici e attitudinali con:
- a) un documento di identità in corso di validità munito di fotografia, rilasciato da amministrazioni dello Stato;
  - b) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale in data non anteriore ai tre mesi precedenti la visita, ad eccezione di quello riguardante il gruppo sanguigno, dei seguenti esami:
    - emocromo completo;
    - VES;
    - glicemia;
    - creatininemia;
    - trigliceridemia;
    - colesterolemia;
    - bilirubinemia totale e frazionata;
    - gamma GT;
    - transaminasemia (GOT e GPT);
    - attestazione del gruppo sanguigno;
  - c) certificato di stato di buona salute che attesti la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, di gravi manifestazioni immunoallergiche, di gravi intolleranze ed idiosincrasie a farmaci o alimenti, rilasciato dal medico di fiducia in data non anteriore a sei mesi precedenti le visite e redatto in modo conforme all'allegato B, che costituisce parte integrante del presente bando;
  - d) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita, dell'analisi completa delle urine con esame del sedimento;
  - e) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita, dell'esame dei markers dell'epatite B e C;
  - f) referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata con il servizio sanitario nazionale in data non anteriore ai tre mesi precedenti la visita, attestante l'esito del test di accertamento della positività per anticorpi per HIV;
  - g) se concorrenti di sesso femminile:
    - originale o copia conforme del referto di ecografia pelvica eseguita presso struttura sanitaria pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale in data non anteriore ai tre mesi precedenti la visita;
    - originale o copia conforme del referto del test di gravidanza (su sangue e urine), eseguito presso struttura sanitaria pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale in data non anteriore a cinque giorni lavorativi precedenti la visita.

I candidati, se ne sono in possesso, potranno produrre anche eventuali esami radiografici del torace.

4. La commissione per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali, presa visione della documentazione sanitaria elencata al precedente comma, oltre a sottoporre il candidato ad una visita medica generale preliminare, disporrà l'esecuzione dei seguenti accertamenti specialistici e strumentali:
- a) visita cardiologica con elettrocardiogramma;

- b) visita oculistica;
- c) visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico;
- d) visita psichiatrica;
- e) analisi delle urine, completa di drug test ed esame del sedimento;
- f) accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool e dell'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché dell'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- g) visita odontoiatrica;
- h) visita ortopedica;
- i) ogni ulteriore indagine (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire adeguata valutazione clinica e medico legale del concorrente, da effettuare anche presso altre strutture sanitarie.

In sede di visita medico generale la commissione per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali giudicherà idoneo il candidato che presenti tatuaggi quando, per la loro sede o natura, siano deturpanti o contrari al decoro dell'uniforme o siano possibile indice di personalità abnorme (in tal caso da accertare con visita psichiatrica e con appropriati test psicodiagnostici).

5. I candidati saranno sottoposti alla verifica del possesso delle capacità attitudinali, consistenti in test e prove di performance, necessarie per assicurare un corretto e continuo svolgimento dei compiti previsti per il VFP 1. Il giudizio derivante dalle suddette verifiche è definitivo.
6. Al termine degli accertamenti psico-fisici e attitudinali i candidati, per essere giudicati idonei, dovranno essere riconosciuti esenti da:
  - a) dalle imperfezioni/infermità di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 ed alle vigenti direttive tecniche emanate della Direzione generale della sanità militare;
  - b) da altre patologie ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale VFP 1;
  - c) da patologie per le quali è prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, secondo le vigenti direttive sul profilo sanitario della Direzione generale della sanità militare.
7. La commissione formulerà un giudizio di idoneità con attribuzione del profilo sanitario, secondo quanto previsto dalla direttiva della Direzione generale della sanità militare, precedentemente richiamata, ovvero di inidoneità, che comporterà l'esclusione dal reclutamento. La commissione, qualora lo ritenga necessario, potrà disporre l'effettuazione di ogni altro esame o accertamento utile alla definizione del giudizio di inidoneità.
 

Il giudizio sarà comunicato, con determinazione del Presidente della commissione per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali delegata dalla DGPM alle predette incombenze, al candidato sottoponendogli alla firma apposito foglio di notifica.
8. Il candidato escluso potrà avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.
9. Per le sole esclusioni relative agli accertamenti psico-fisici, inoltre, è data facoltà all'interessato di avanzare, entro 30 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione, motivata e documentata istanza di riesame, debitamente firmata e corredata della certificazione sanitaria rilasciata da una struttura pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale, attestante l'assenza delle imperfezioni/patologie riscontrate in occasione degli accertamenti dei requisiti in questione, che dovrà essere inviata, tramite raccomandata

con avviso di ricevimento, alla Direzione generale per il personale militare - I Reparto - 3<sup>a</sup> Divisione - 1<sup>a</sup> Sezione reclutamento VFP 1 - Viale dell'Esercito 186 - 00143 - Roma.

Non saranno ammesse istanze di riesame relative a provvedimenti di esclusione adottati per inidoneità attitudinale e per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico. Le istanze non firmate o carenti della predetta certificazione sanitaria saranno considerate irricevibili.

10. La DGPM, in sede di riesame, valutate le motivazioni e preso atto delle certificazioni presentate, se sussistono le condizioni, interessa la Commissione medica centrale presso l'Ispettorato di sanità, che provvederà a convocare il ricorrente al fine di sottoporlo all'accertamento dei requisiti psico-fisici. Il giudizio riportato in quest'ultima indagine sarà definitivo. Nel caso di confermata inidoneità, il ricorrente sarà escluso dal reclutamento. In caso di idoneità l'Ispettorato di sanità della Marina militare disporrà il completamento degli accertamenti dei requisiti psico-fisici e attitudinali. I candidati, riconosciuti idonei e collocati utilmente nella graduatoria del blocco di provenienza, saranno incorporati con il primo blocco utile, assumendone la decorrenza giuridica.

#### **Articolo 10**

##### Approvazione e validità delle graduatorie

1. Per ogni blocco, la commissione valutatrice provvede a compilare la graduatoria di merito e ad inviarla alla DGPM, che l'approverà con decreto dirigenziale.
2. Le graduatorie sono valide 12 mesi esclusivamente per i blocchi del presente bando, ferme restando le previsioni degli articoli 11 e 12.
3. Per ogni blocco, la graduatoria di merito del presente articolo sarà pubblicata sul sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it).

#### **Articolo 11**

##### Procedure per il recupero dei posti non coperti

1. In caso di mancata copertura dei posti per l'arruolamento, al termine delle operazioni di incorporazione riferite ad ogni blocco, ad esaurimento degli arruolandi compresi nella relativa graduatoria di cui al precedente articolo 10, su richiesta dello Stato maggiore della Marina, la DGPM potrà autorizzare l'incorporamento dei candidati idonei ma non utilmente collocati nella graduatoria dei blocchi precedenti.
2. Ultimata la procedura, risultando ancora posti non coperti, su richiesta dello Stato maggiore della Marina, la DGPM potrà incrementare le incorporazioni dei blocchi successivi non oltre, comunque, il raggiungimento dei posti complessivi previsti dall'articolo 1.

#### **Articolo 12**

##### Ripartizione dei candidati idonei eccedenti le incorporazioni di ciascun blocco

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 11, a copertura dei posti di cui al precedente articolo 1, comma 1 eventualmente rimasti vacanti, su richiesta dello Stato maggiore della Marina, la DGPM potrà attingere, previo consenso dei rispettivi Stati maggiori, dalle graduatorie dei VFP 1 nell'Esercito italiano e nell'Aeronautica militare, i candidati idonei ma non utilmente collocati,

che hanno manifestato l'opzione di arruolamento presso altre Forze armate. Tali graduatorie, in corso di validità, sono riferite a blocchi precedenti.

### **Articolo 13**

#### Ammissione alla ferma prefissata di un anno

1. Per ogni blocco MARICENTRO è delegato dalla DGPM a convocare per l'incorporamento i candidati risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali da ammettere alla ferma prefissata di un anno nella Marina militare, sulla base della graduatoria di cui al precedente articolo 10 fino alla copertura dei posti previsti per il medesimo blocco.
2. La convocazione è consegnata all'interessato al termine degli accertamenti psico-fisici e attitudinali e contiene la data e l'ora di presentazione presso MARICENTRO.
3. I candidati dovranno presentare, entro il termine e secondo le modalità loro indicate da MARICENTRO nella lettera di convocazione, pena la decadenza dall'arruolamento, l'autocertificazione attestante il mantenimento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, utilizzando il modello in allegato C, che costituisce parte integrante del presente bando. Tale documento sarà acquisito ed inserito nel fascicolo personale dell'interessato a cura del comando di appartenenza.  
I candidati vincitori dovranno, inoltre, produrre copia autenticata del diploma di istruzione secondaria di primo grado e un referto analitico attestante l'esito del dosaggio del glucosio 6 - fosfato - deidrogenasi rilasciato da strutture sanitarie pubbliche
4. L'ammissione alla ferma prefissata di un anno decorrerà, per gli effetti giuridici, dalla data di previsto incorporamento del blocco e, per quelli amministrativi, dalla data di effettiva presentazione presso MARICENTRO. I candidati che non si presenteranno presso MARICENTRO, nel termine fissato nella convocazione, saranno considerati rinunciatari ed i relativi posti potranno essere coperti dallo stesso MARICENTRO, traendo i candidati idonei non vincitori dalla citata graduatoria di cui all'articolo 10.
5. Il personale incorporato sarà sottoposto ad un programma addestrativo per l'impiego in operazioni su tutto il territorio nazionale e all'estero.
6. La DGPM determinerà, con decreto interdirigenziale, l'ammissione alla ferma volontaria di un anno nella Marina militare degli incorporati, ripartendo il personale nei Corpi e nelle rispettive categorie/specialità/abilitazioni assegnate dalla commissione di cui all'articolo 6, comma 1, lettera c) con riserva dell'accertamento, anche successivo, del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento.
7. I candidati provenienti dal congedo, incorreranno nella perdita del grado precedentemente rivestito a decorrere dalla data di incorporamento.

### **Articolo 14**

#### Disposizioni di stato giuridico

1. Ai VFP 1 si applicano le disposizioni in materia di stato giuridico previste nel decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in particolare quelle che si riferiscono alle dimissioni e al proscioglimento dalla ferma.
2. Ai sensi dell'articolo 954 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e nel rispetto delle consistenze annuali previste per i volontari nella Marina militare, i VFP 1 potranno essere ammessi, a domanda, ad un periodo di rafferma della durata di un anno.

3. Il periodo di servizio dei VFP 1 che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi indicati al successivo articolo 15, comma 3 potrà essere prolungato, su proposta dell'Amministrazione della difesa e previa accettazione dell'interessato, oltre il termine del periodo di ferma o di rafferma per il tempo strettamente necessario al completamento dell'iter concorsuale per il reclutamento nei volontari in ferma prefissata quadriennale (VFP 4).

### **Articolo 15**

#### Possibilità e sviluppo di carriera

1. I VFP 1 della Marina militare potranno conseguire, previo giudizio di idoneità, il grado di comune di prima classe non prima del compimento del terzo mese dall'incorporazione.
2. I volontari giudicati inidonei per il conseguimento del grado di comune di prima classe saranno sottoposti a nuova ed unica valutazione al compimento del nono mese dall'incorporazione.
3. I VFP 1, ovvero quelli in rafferma annuale, quelli prosciolti a domanda o per inidoneità psico-fisica nel periodo di rafferma o in congedo per fine ferma potranno partecipare alle procedure di reclutamento dei VFP 4, secondo quanto stabilito nei relativi bandi.

### **Articolo 16**

#### Reclutamento nelle carriere iniziali delle Forze di polizia ad ordinamento militare e civile e del Corpo militare della croce rossa

1. I posti messi a concorso nelle carriere iniziali delle Forze di polizia ad ordinamento militare e civile e del Corpo militare della croce rossa sono riservati ai VFP 1, ai volontari in rafferma annuale e a quelli a cui è stato prolungato il periodo di ferma annuale ai sensi del precedente articolo 14, comma 3, nei limiti indicati dall'articolo 2199 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.
2. I criteri e le modalità per l'ammissione dei candidati sono determinati da ciascuna delle amministrazioni interessate con decreto adottato dal Ministro competente, di concerto con il Ministro della difesa.

### **Articolo 17**

#### Benefici

1. I brevetti e le specializzazioni, acquisiti durante il servizio militare in qualità di VFP 1, costituiscono titolo valutabile ai sensi delle normative vigenti di settore.
2. I titoli di merito, il periodo di servizio svolto, le caratterizzazioni affini a quelle proprie della carriera per cui è fatta domanda nonché le specializzazioni acquisite sono considerati utili, secondo le disposizioni previste da ciascuna delle amministrazioni interessate, ai fini della formazione delle graduatorie per il reclutamento delle carriere iniziali delle Forze di polizia ad ordinamento militare e civile e del Corpo militare della croce rossa.

**Articolo 18**

## Disposizioni amministrative

1. Le spese per i viaggi effettuati sul territorio nazionale da e per le sedi ove hanno luogo gli accertamenti psico-fisici e attitudinali sono a carico dei candidati.
2. Durante le operazioni di selezione presso MARICENTRO i candidati potranno fruire di vitto ed alloggio a carico dell'Amministrazione, se disponibili.

**Articolo 19**

## Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli articoli 11 e 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale arruolamento, per le finalità di gestione della procedura di reclutamento e per quelle inerenti alla ferma contratta. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento e per la valutazione dei titoli di merito.
2. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura di reclutamento o alla posizione giuridico-economica del candidato e, in caso di arruolamento, ai soggetti di carattere previdenziale.
3. L'interessato gode dei diritti stabiliti dall'articolo 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 tra i quali il diritto d'accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.
4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Direttore generale per il personale militare, titolare del trattamento, che nomina, ognuno per la parte di propria competenza, responsabili del trattamento dei dati personali:
  - a) il responsabile di MARICENTRO;
  - b) il presidente della commissione valutatrice;
  - c) i presidenti delle commissioni preposte agli accertamenti psico-fisici e attitudinali;
  - d) il presidente della commissione per la ripartizione dei candidati vincitori tra il personale del CEMM e del Corpo delle capitanerie di porto e per l'attribuzione delle relative categorie/specialità/abilitazioni;
  - e) il direttore della 3<sup>a</sup> Divisione della DGPM.

**Articolo 20**

## Norme di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alla vigente normativa di settore.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi competenti per il controllo secondo le normative vigenti e verrà pubblicato nella gazzetta ufficiale.

Roma, 22 agosto 2011

f.to  
 IL DIRETTORE GENERALE t.a.  
 (Generale di corpo d'armata Mario ROGGIO)  
 IL VICE DIRETTORE GENERALE  
 (Generale di divisione aerea Roberto ZAPPA)

(Ammiraglio ispettore capo (CP) Marco BRUSCO)

## AVVERTENZE GENERALI

Ogni ulteriore informazione relativa al concorso potrà essere chiesta direttamente alla Sezione relazioni con il pubblico della Direzione generale per il personale militare, viale dell'Esercito, n. 186 - c.a.p. 00143 - Roma - Cecchignola - tel. 06517051012 nei giorni e negli orari sotto indicati:

- 1) in visita o telefonicamente:
  - a) dal lunedì al giovedì:
    - dalle 0830 alle 1230;
    - dalle 1330 alle 1600;
  - b) il venerdì dalle 0900 alle 1300;
- 2) consultando il sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it).