



MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL VICE DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, riguardante le nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive integrazioni e modificazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, che ha stabilito le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e successive modificazioni;
- VISTA** la legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente le misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo e successive modificazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, riguardante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** l'articolo 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente le funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il codice in materia di protezione dei dati personali e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa 1° settembre 2004, concernente le modalità di reclutamento dei volontari in ferma prefissata di un anno dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica;
- VISTA** la direttiva tecnica in data 5 dicembre 2005 della Direzione generale della sanità militare e successive modifiche ed integrazioni, riguardante l'accertamento delle imperfezioni che sono causa di inidoneità al servizio militare;
- VISTA** la direttiva tecnica in data 5 dicembre 2005 della Direzione generale della sanità militare che delinea il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;
- VISTO** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante "codice dell'ordinamento militare" ed, in particolare, il libro IV, concernente le norme per il reclutamento del personale militare, e l'articolo 2186 che fa salva l'efficacia dei decreti ministeriali non regolamentari, delle direttive, delle istruzioni, delle circolari, delle determinazioni generali del Ministero della difesa, del Segretariato generale della difesa, dello Stato maggiore della difesa, degli Stati maggiori di Forza armata e del Comando generale dell'Arma dei

- carabinieri emanati in attuazione della precedente normativa abrogata dal predetto codice, fino alla loro sostituzione;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, a norma dell’articolo 14 della legge 28 novembre 2005, n. 246” ed, in particolare, il libro IV, concernente le norme per il reclutamento del personale militare;
- VISTA** la legge 12 luglio 2010, n. 109, concernente disposizioni per l’ammissione dei soggetti fabici nelle Forze armate e di polizia;
- VISTA** la direttiva applicativa del decreto dirigenziale 9 agosto 2010, impartita dalla Direzione generale della sanità militare in data 10 agosto 2010, concernente modifiche alle direttive tecniche riguardanti l’accertamento delle imperfezioni e delle infermità che determinano l’inidoneità al servizio militare, nonché il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa 1° febbraio 2010 - registrato alla Corte dei conti il 27 aprile 2010, registro n. 4, foglio n. 281 - concernente, tra l’altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione generale per il personale militare ed, in particolare, l’articolo 15, comma 3 che prevede le modalità di sostituzione in caso - tra gli altri - di temporanea assenza del Direttore generale per il personale militare;
- VISTO** il decreto del Ministro della difesa 7 aprile 2010, concernente la sua nomina a Vice Direttore generale della Direzione generale per il personale militare,

DECRETA

Articolo 1 Posti disponibili

1. Per il 2012 è indetto il reclutamento nell’Aeronautica militare di 900 volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1), ripartiti nei seguenti due blocchi di incorporamento:
 - a) 1° blocco, con prevista incorporazione nel mese di aprile 2012, 450 posti.
La domanda di partecipazione può essere presentata dal 1° settembre al 7 ottobre 2011, per i nati dal 7 ottobre 1986 al 7 ottobre 1993, estremi compresi;
 - b) 2° blocco, con prevista incorporazione nel mese di ottobre 2012, 450 posti.
La domanda di partecipazione può essere presentata dal 12 marzo al 22 luglio 2012, per i nati dal 22 luglio 1987 al 22 luglio 1994, estremi compresi.
2. Il 10% dei posti disponibili di ciascun blocco è riservato alle categorie previste nell’articolo 702 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e indicate nell’allegato A, che costituisce parte integrante del presente bando. In caso di mancanza, anche parziale, di candidati idonei appartenenti alle suindicate categorie di riservatari, i relativi posti saranno devoluti agli altri concorrenti idonei dello stesso blocco.
3. Le domande, con indicata la preferenza all’arruolamento per il primo blocco, inviate a mezzo posta, secondo le modalità specificate nel successivo articolo 3, entro i termini previsti ma pervenute dieci giorni oltre il termine di scadenza stabilito per lo stesso blocco, saranno ritenute valide per l’arruolamento al secondo blocco.

4. E' ammessa la presentazione di domande di reclutamento per i due blocchi, purché nel rispetto delle date di scadenza stabilite per ognuno di essi.
5. Resta impregiudicata per l'Amministrazione della difesa la facoltà di revocare il presente bando di reclutamento, modificare il numero dei posti, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal presente bando, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, l'Amministrazione della difesa provvederà a dare formale comunicazione mediante annuncio che sarà pubblicato sulla gazzetta ufficiale.

Articolo 2

Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare al reclutamento coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana;
 - b) godimento dei diritti civili e politici;
 - c) avere compiuto il 18° anno di età e non aver superato il giorno del compimento del 25° anno di età;
 - d) non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
 - e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una pubblica amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate o di polizia, ad esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica;
 - f) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore). L'ammissione dei candidati che hanno conseguito un titolo di studio all'estero è subordinata all'equipollenza del titolo stesso rilasciata da un ufficio scolastico regionale o provinciale a loro scelta, che dovrà essere prodotta all'atto della presentazione della domanda, con riportato il giudizio sintetico (sufficiente, buono, distinto e ottimo);
 - g) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
 - h) aver tenuto condotta incensurabile;
 - i) non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
 - j) idoneità psico-fisico e attitudinale per l'impiego nelle forze armate in qualità di VFP 1;
 - k) esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
 - l) statura non inferiore a m. 1,65, se candidati di sesso maschile, e statura non inferiore a m. 1,61, se candidate di sesso femminile;
 - m) non essere in servizio quali volontari nelle Forze armate.
2. Tutti i requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande per ciascun blocco e mantenuti, fatta eccezione per quello dell'età, fino alla data di effettiva incorporazione, pena l'esclusione dal reclutamento.

Articolo 3

Domanda di partecipazione

1. Per ciascun blocco la domanda di partecipazione al reclutamento deve essere compilata utilizzando il modello riportato in allegato A attraverso la procedura on-line disponibile sui siti web www.difesa.it e www.aeronautica.difesa.it. La domanda, dopo essere stata stampata, deve essere, a pena di irricevibilità, firmata in originale e per esteso dal candidato, nonché inviata, per la successiva convalida, alla Direzione per l'impiego del personale militare dell'Aeronautica (DIPMA) - 4° Ufficio - 5^a sezione - casella postale n. 4232 - via Taranto, n. 11 - 00182 - Roma, a mezzo raccomandata, entro i termini di scadenza di presentazione fissati per ciascuno blocco. A tal fine fa fede la data apposta dall'ufficio postale accettante.
2. E' ammessa la possibilità di inviare la domanda senza ricorrere alla citata procedura on-line, in caso di indisponibilità del sistema informatico, all'indirizzo sopra indicato, fermi restando i termini di scadenza fissati per ciascun blocco di incorporamento e nel rispetto delle modalità di cui al comma 1 del presente articolo.
3. Coloro che risiedono o che si trovano all'estero per motivi diversi possono presentare la domanda, entro i termini stabiliti, all'Autorità diplomatica o consolare che ne curerà l'inoltro alla DIPMA con la massima sollecitudine. In tali casi per la data di presentazione fa fede la data di assunzione a protocollo della domanda da parte dell'Autorità diplomatica o consolare.
4. Il candidato deve dichiarare nella domanda, sotto forma di autocertificazione, quanto segue:
 - a) il cognome, il nome ed il sesso;
 - b) la data ed il luogo di nascita;
 - c) il codice fiscale;
 - d) la residenza;
 - e) il possesso della cittadinanza italiana;
 - f) il godimento dei diritti civili e politici;
 - g) il possesso del diploma d'istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) ed il giudizio conseguito al termine di detto ciclo di studi, valido ai fini della formazione della graduatoria di cui al successivo articolo 7, unitamente all'indirizzo dell'istituto scolastico ove ha conseguito il diploma stesso;
 - h) l'eventuale possesso di titoli di merito, preferenza o precedenza di cui al successivo articolo 8 del presente bando di reclutamento;
 - i) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto alla riserva dei posti di cui all'articolo 1, comma 2;
 - j) di non essere in atto imputato in procedimenti penali per delitti non colposi. In caso contrario, dovrà indicare, con apposita dichiarazione da allegare alla domanda, i procedimenti penali pendenti a carico e l'Autorità giudiziaria presso la quale pendono i procedimenti stessi;
 - k) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, licenziato dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolto d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate o di polizia;
 - l) di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - m) di aver tenuto condotta incensurabile;
 - n) di non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;

o) l'eventuale possesso di giudizi di idoneità già ottenuti da non più di un anno dalla data di presentazione della domanda in una selezione psico-fisica e attitudinale, prevista dal precedente reclutamento di VFP 1 ovvero da altro concorso per l'accesso ad una delle carriere iniziali dell'Aeronautica militare;

p) di non essere in servizio quale volontario nelle Forze armate.

Inoltre, deve indicare:

a) l'eventuale gradimento per svolgere il servizio in altra Forza armata, indicando quella prescelta in ordine di preferenza;

b) l'area geografica di interesse per l'espletamento del servizio;

c) di accettare, in caso di ammissione all'arruolamento, qualsiasi specializzazione, prevista dal ruolo e/o incarico, assegnata in relazione alle esigenze operative e logistiche della Forza armata e di essere disposto ad essere impiegato su tutto il territorio nazionale e all'estero;

d) di aver preso conoscenza del contenuto del bando di reclutamento e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso è stabilito.

5. Alla domanda devono essere allegati:

a) copia fotostatica fronte retro, leggibile, di un documento di riconoscimento in corso di validità, rilasciato da amministrazioni dello Stato e munito di fotografia;

b) copia fotostatica leggibile del codice fiscale.

I candidati, se ne sono in possesso, potranno allegare copia del diploma di istruzione secondaria di primo grado.

6. Sottoscrivendo la domanda il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e trattazione dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento della procedura di reclutamento (il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione), si assume la responsabilità penale e amministrativa in merito ad eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

7. Il candidato nella domanda di reclutamento deve anche indicare il recapito presso il quale desidera ricevere le comunicazioni, se diverso da quello di residenza, con il relativo codice di avviamento postale e, ove possibile, il numero telefonico fisso e/o mobile, nonché l'indirizzo di posta elettronica. Ogni variazione dell'indirizzo durante l'espletamento delle procedure di reclutamento dovrà essere segnalata, con dichiarazione specifica, direttamente e tempestivamente alla DIPMA.

8. L'Amministrazione della difesa non assume alcuna responsabilità circa i possibili disguidi derivanti da errate, mancate o tardive segnalazioni di variazioni del recapito, da ritardate ricezioni da parte dei candidati di comunicazioni dovute a disguidi postali, da altre cause non imputabili a proprie inadempienze dovute a cause di forza maggiore.

Articolo 4

Fasi del reclutamento

Per ogni blocco, il reclutamento si svolge secondo le seguenti fasi:

a) presentazione delle domande alla DIPMA secondo le modalità specificate nel precedente articolo 3;

b) acquisizione, istruttoria delle domande e verifica da parte del 4° Ufficio della DIPMA dei requisiti di cui al precedente articolo 2, comma 1 fatta eccezione per quelli relativi:

- al possesso della statura minima, dell'idoneità psico-fisica e attitudinale;

- agli accertamenti diagnostici per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- c) esclusione dal reclutamento da parte del 4° Ufficio della DIPMA dei candidati carenti di detti requisiti, tranne di quelli privi dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h) ed i) e/o che hanno a proprio carico sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi, di competenza della Direzione generale per il personale militare (DGPM);
- d) accertamento, da parte del 4° Ufficio della DIPMA, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, del contenuto delle autocertificazioni rese dai candidati nella domanda;
- e) consegna, da parte del 4° Ufficio della DIPMA, delle domande dei candidati in possesso dei requisiti accertati, corredate della annessa documentazione, alla DGPM - I Reparto - 3^a Divisione - 1^a Sezione reclutamento VFP 1 che provvederà, effettuati gli accertamenti di competenza, al successivo inoltro alla commissione valutatrice di cui all'articolo 6, comma 1, lettera a) del presente bando;
- f) valutazione, da parte della predetta commissione valutatrice, dei giudizi riportati dai candidati nel diploma di istruzione secondaria di primo grado e formazione della graduatoria degli ammessi alla valutazione dei titoli di merito;
- g) valutazione dei titoli di merito di cui al successivo articolo 8, formazione della graduatoria di merito e approvazione della stessa da parte della DGPM;
- h) convocazione dei candidati compresi nella graduatoria di cui alla precedente lettera g) per l'accertamento dei requisiti d'idoneità psico-fisica e attitudinale;
- i) incorporazione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di cui alla precedente lettera g);
- j) decretazione dei candidati incorporati ammessi alla ferma prefissata di un anno nell'Aeronautica militare;
- k) eventuale decadenza dalla ferma contratta degli arruolati carenti dei requisiti previsti e accertati successivamente.

Articolo 5

Esclusioni

1. Non sono prese in considerazione e comportano, pertanto, l'esclusione dal reclutamento le domande:
 - a) presentate da candidati carenti dei prescritti requisiti;
 - b) non redatte utilizzando il modello riportato nell'allegato A ovvero disponibile on-line;
 - c) prive della copia fotostatica fronte retro, leggibile, di un documento di riconoscimento in corso di validità, rilasciato da amministrazioni dello Stato e munito di fotografia;
 - d) non spedite a mezzo raccomandata;
 - e) non firmate in forma autografa dal candidato;
 - f) redatte e firmate a matita o con penne ad inchiostro cancellabile;
 - g) contenenti correzioni e/o abrasioni;
 - h) contenenti dichiarazioni non veritiere in relazione al giudizio conseguito con il diploma di istruzione secondaria di primo grado, ai titoli di merito, di preferenza e di precedenza.
2. Il 4° Ufficio della DIPMA è delegato dalla DGPM:
 - a) allo svolgimento delle operazioni inerenti all'accertamento dei requisiti previsti dall'articolo 2, comma 1 nei limiti specificati dall'articolo 4, lettera b) e ad effettuare le

dovute esclusioni dal reclutamento, tranne quelle relative alla verifica dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h) ed i) e dell'assenza di sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi, nonché quelle concernenti il comma 1, lettera h) del presente articolo;

b) a non ammettere le domande di candidati, già esclusi dalla DGPM dal primo blocco del presente bando di reclutamento, che abbiano presentato domanda per il secondo blocco;

Lo stesso 4° Ufficio della DIPMA provvede alla notifica ai candidati dei provvedimenti di esclusione/mancata ammissione.

3. La commissione di cui al successivo articolo 6, comma 1, lettera b) provvederà ad escludere i candidati giudicati:
 - inidonei agli accertamenti psico-fisici;
 - positivi agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
 - inidonei all'attività sportiva agonistica ovvero privi del relativo certificato medico, secondo quanto statuito dall'articolo 9 del presente bando.
4. La commissione di cui al successivo articolo 6, comma 1, lettera c) provvederà ad escludere i candidati giudicati inidonei agli accertamenti attitudinali.
5. I candidati che, a seguito di accertamenti anche successivi, risulteranno in difetto di uno o più requisiti tra quelli previsti dal presente bando saranno esclusi, con provvedimento motivato della DGPM, anche se già incorporati. Il servizio prestato sarà considerato servizio di fatto.
6. Se l'esclusione deriva da dichiarazioni non veritiere, l'interessato sarà segnalato, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, alla Procura della Repubblica competente per territorio e non potrà presentare domanda di partecipazione per il successivo blocco.
7. I candidati esclusi da precedenti bandi di reclutamento di VFP 1, se in possesso dei requisiti richiesti, possono presentare domanda per il presente bando.
8. Il candidato, nei cui confronti è adottato il provvedimento di esclusione, potrà avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

Articolo 6

Commissioni

1. Con decreti del Direttore generale per il personale militare o di autorità da lui delegata, saranno nominate le seguenti commissioni:
 - a) commissione valutatrice;
 - b) commissione per gli accertamenti psico-fisici;
 - c) commissione per gli accertamenti attitudinali.
2. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà composta da:
 - a) un ufficiale di grado non inferiore a colonnello, presidente;
 - b) un ufficiale di grado non inferiore a capitano, membro;
 - c) un ufficiale di grado non inferiore a capitano, o grado corrispondente ovvero funzionario amministrativo, designato dalla DGPM, membro;
 - d) un sottufficiale di grado non inferiore a maresciallo di terza classe ovvero assistente amministrativo, segretario senza diritto di voto.

3. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera b) sarà insediata presso l'Infermeria principale di Bari. Essa sarà composta da:
 - a) un ufficiale del Corpo sanitario dell'Aeronautica militare con grado non inferiore a tenente colonnello, presidente;
 - b) due ufficiali superiori del Corpo sanitario dell'Aeronautica militare, membri;
 - c) un sottufficiale appartenente al ruolo marescialli, categoria sanità specialità OSS, segretario senza diritto di voto;
4. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera c) sarà insediata presso la Scuola volontari truppa dell'Aeronautica militare (SVTAM) di Taranto. Essa sarà composta da:
 - a) un ufficiale di grado non inferiore a tenente colonnello, qualificato perito selettore, presidente;
 - b) due ufficiali di grado non inferiore a capitano, qualificati periti selettori, membri;
 - c) un sottufficiale di grado non inferiore a maresciallo, qualificato aiuto perito selettore, segretario.

Articolo 7

Selezione dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito

1. Per ogni blocco, la commissione valutatrice redige la graduatoria dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito, sulla base del giudizio conseguito nel diploma di istruzione secondaria di primo grado, assegnando i seguenti punteggi:
 - a) ottimo: punti 4;
 - b) distinto: punti 3 ;
 - c) buono: punti 2;
 - d) sufficiente: punti 1.

Nel caso di voto espresso in decimi: al giudizio di ottimo corrisponde il voto di 10/10 ovvero di 9/10; al giudizio di distinto corrisponde il voto di 8/10; al giudizio di buono corrisponde il voto di 7/10; al giudizio di sufficiente corrisponde il voto di 6/10.
2. I candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito saranno tratti dalla predetta graduatoria entro i sottototati numeri massimi di collocazione utile: 1° blocco: 3.600; 2° blocco: 3.600.
3. A parità di punteggio, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.
4. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane d'età.
5. Per ogni blocco, la graduatoria dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito sarà pubblicata sul sito www.persomil.difesa.it.

Articolo 8

Valutazione dei titoli di merito e relativa graduatoria

1. Per ogni blocco, la commissione valutatrice redige la graduatoria di merito dei candidati utilmente collocati nella graduatoria prevista dall'articolo 7, provvedendo a sommare il precedente punteggio con quello dei seguenti titoli di merito:
 - a) titoli previsti dall'articolo 8, comma 2, lettera c) del decreto del Ministro della difesa 1° settembre 2004:

- 1) patente di guida civile B o superiore: punti 1;
- 2) porto d'armi: punti 1;
- b) titoli previsti dal presente decreto di reclutamento:
 - 1) ogni classe di scuola secondaria di secondo grado superata: punti 1;
 - 2) brevetto di pilota di aeroplano: punti 1,5;
 - 3) brevetto di subacqueo militare o civile, rilasciato da strutture affiliate a federazioni riconosciute dalla Confederazione mondiale delle attività subacquee con punteggio da attribuire a seconda del livello attribuito da tale organizzazione internazionale, per un massimo di: punti 0,8;
 - 4) brevetto di paracadutista militare o civile rilasciato dall'Associazione nazionale paracadutisti italiani: punti 1;
 - 5) corso di cultura e/o meteorologia aeronautica, svolto a cura del personale dell'Aeronautica militare del Centro di volo a vela di Guidonia oppure, fino al mese di dicembre 2009, della Sezione associazione arma aeronautica di Brindisi, in collaborazione con l'Istituto tecnico nautico statale "Carnaro": punti 0,5;
 - 6) aver svolto per almeno 10 mesi il servizio militare, a qualunque titolo, nell'Aeronautica militare, senza demerito: punti 1;
 - 7) aver conseguito la patente europea del computer (ECDL Core Full) presso un ente riconosciuto dall'Associazione italiana per l'informatica e il calcolo automatico (AICA) al superamento dei sette esami previsti dal relativo programma o certificato informatico IC3 equipollente: punti 0,2;
 - 8) aver conseguito risultati in competizioni sportive almeno di livello nazionale riconosciute dal CONI: punti 1.
2. A parità di punteggio, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.
3. In caso di ulteriore parità, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.
4. Per ogni blocco, la graduatoria di merito dei candidati da ammettere alla fase degli accertamenti psico-fisici e attitudinali sarà pubblicata sul sito www.persomil.difesa.it.

Articolo 9

Accertamenti psico-fisici e attitudinali

1. La SVTAM è delegata dalla DGPM a convocare, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, i candidati per l'accertamento dei requisiti psico-fisici e attitudinali, attingendo dalla graduatoria di merito di cui al precedente articolo 8 entro i limiti di seguito indicati: per il 1° blocco: 1.800 per il 2° blocco: 1.800. I candidati che non si presenteranno nei tempi stabiliti dalla lettera di convocazione, ovvero al prosieguo degli accertamenti anche nei giorni successivi al primo, saranno considerati rinunciatari.
2. In caso di prevedibile o effettiva mancata copertura dei posti disponibili derivante da inidoneità o rinuncia degli arruolandi di cui al precedente comma 1, la SVTAM sarà autorizzata a convocare un ulteriore numero di candidati, compresi nella graduatoria di cui all'articolo 8, per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica e attitudinale, fino al raggiungimento dei posti disponibili per ogni blocco. Di tale procedura dovrà essere data tempestiva comunicazione alla DGPM.
3. I candidati devono presentarsi, pena l'esclusione dal reclutamento, agli accertamenti psico-fisici e attitudinali con:

- a) un documento di identità in corso di validità munito di fotografia, rilasciato da amministrazioni dello Stato;
- b) certificato medico attestante l' idoneità alla attività sportiva agonistica per l' atletica leggera, rilasciata da un medico sportivo della Federazione medico sportiva italiana o dalle strutture previste;
- c) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale in data non anteriore ai sei mesi precedenti la visita, attestante l' esito dei seguenti esami:
 - emocromo completo;
 - VES;
 - glicemia;
 - creatininemia;
 - trigliceridemia;
 - colesterolemia;
 - bilirubinemia totale e frazionata;
 - gamma GT;
 - transaminasemia (GOT e GPT);
 - attestazione del gruppo sanguigno.
- d) certificato di stato di buona salute che attesti la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, di gravi manifestazioni immunoallergiche, di gravi intolleranze ed idiosincrasie a farmaci o alimenti, rilasciato dal medico di fiducia in data non anteriore a sei mesi precedenti le visite e redatto in modo conforme all' allegato B, che costituisce parte integrante del presente bando;
- e) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale in data non anteriore a sei mesi precedenti la visita, dell' esame dei markers dell' epatite B e C;
- f) referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata con il servizio sanitario nazionale in data non anteriore ai tre mesi precedenti la visita, attestante l' esito del test di accertamento della positività per anticorpi per HIV;
- g) se concorrenti di sesso femminile:
 - originale o copia conforme del referto di ecografia pelvica eseguita presso struttura sanitaria pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale in data non anteriore ai tre mesi precedenti la visita;
 - originale o copia conforme del referto del test di gravidanza con esito negativo, eseguito presso struttura pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale, in data non anteriore a cinque giorni lavorativi precedenti la visita.

I candidati, se ne sono in possesso, potranno produrre anche eventuali esami radiografici del torace.

4. La commissione per gli accertamenti psico-fisici di cui all' articolo 6, comma 1, lettera b), presa visione della documentazione sanitaria elencata al precedente comma, oltre ad eseguire la visita medica generale disporrà l' esecuzione dei seguenti accertamenti specialistici e strumentali:
 - a) visita cardiologica con elettrocardiogramma;
 - b) visita oculistica;
 - c) visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico;
 - d) visita psichiatrica, comprendente il colloquio individuale e la somministrazione del test di personalità (MMPI);

- e) analisi chimico-fisica delle urine, completa di drug test e di esame del sedimento;
- f) accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool e dell'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché dell'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- g) ogni ulteriore indagine (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire adeguata valutazione clinica e medico legale del concorrente, da effettuare anche presso altre strutture sanitarie.

In sede di visita medico generale la commissione per gli accertamenti psico-fisici giudicherà inidoneo il candidato che presenti tatuaggi quando, per la loro sede o natura, siano deturpanti o contrari al decoro dell'uniforme o siano possibile indice di personalità abnorme (in tal caso da accertare con visita psichiatrica e con appropriati test psicodiagnostici).

I candidati saranno invitati a sottoscrivere apposite dichiarazioni di consenso informato al protocollo diagnostico di selezione medica e a quello vaccinale previsto per il personale militare dopo l'eventuale arruolamento, secondo i modelli riportati negli allegati C e D, che costituiscono parte integrante del presente bando.

5. Il giudizio sarà comunicato al candidato, sottoponendo alla firma di ciascuno apposito foglio di notifica. Saranno, comunque, giudicati inidonei ed esclusi dal reclutamento i candidati affetti da:
 - a) imperfezioni e infermità di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 ed alle vigenti direttive tecniche emanate dalla Direzione generale della sanità militare;
 - b) altre patologie che siano ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale VFP 1;
 - c) patologie per le quali sia prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato - funzionali, secondo quanto indicato dalle vigenti direttive sul profilo sanitario della Direzione generale della sanità militare.
6. I candidati saranno sottoposti da parte della commissione di cui all'articolo 6, comma 1, lettera c) ad una serie di accertamenti attitudinali, tendenti a verificare il possesso delle capacità che assicurino lo svolgimento dei compiti propri di Forza armata, secondo le direttive tecniche vigenti. Tra gli accertamenti attitudinali saranno inserite una o più prove ginnico-sportive per accertare l'efficienza fisica, secondo le modalità riportate in allegato E del presente bando. Il giudizio derivante dai suddetti accertamenti è definitivo e sarà reso noto ai candidati seduta stante mediante apposito foglio di notifica.
7. Il giudizio di inidoneità comporterà l'esclusione dal reclutamento. L'esito dei citati accertamenti sarà comunicato con determinazione dei presidenti delle commissioni di cui all'articolo 6, comma 1, lettere b) e c) delegate dalla DGPM alle predette incombenze.
8. Il candidato escluso potrà avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.
9. Per le sole esclusioni relative agli accertamenti psico-fisici, inoltre, è data facoltà all'interessato di avanzare, entro 30 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione, motivata e documentata istanza di riesame, debitamente firmata e corredata della certificazione sanitaria rilasciata da una struttura pubblica o privata accreditata col servizio sanitario nazionale, attestante l'assenza delle imperfezioni/patologie riscontrate in occasione degli accertamenti dei requisiti in questione, che dovrà essere inviata, con raccomandata con avviso di ricevimento, alla Direzione generale per il personale militare - I Reparto - 3^a Divisione - 1^a Sezione reclutamento VFP 1 - Viale dell'Esercito 186 - 00143 - Roma.

Non saranno ammesse istanze di riesame relative a provvedimenti di esclusione adottati per inidoneità attitudinale e per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico. Le istanze non firmate o carenti della predetta certificazione sanitaria saranno considerate irricevibili.

10. La DGPM, in sede di riesame, valutate le motivazioni e preso atto delle certificazioni presentate, se sussistono le condizioni, convoca il ricorrente presso la Commissione sanitaria d'appello dell'Aeronautica militare al fine di sottoporlo all'accertamento dei requisiti psico-fisici. Il giudizio riportato in quest'ultima indagine è definitivo. Nel caso di confermata inidoneità, il ricorrente sarà escluso dal reclutamento. In caso di idoneità, la DGPM disporrà il completamento degli accertamenti dei requisiti psico-fisici e attitudinali. I candidati, riconosciuti idonei e collocati utilmente nella graduatoria del blocco di provenienza, saranno incorporati con il primo blocco utile, assumendone la decorrenza giuridica.

Articolo 10

Approvazione e validità delle graduatorie

1. Per ogni blocco la commissione valutatrice provvede a compilare la graduatoria di merito e ad inviarla alla DGPM che la approverà con decreto dirigenziale.
2. Le graduatorie sono valide 12 mesi esclusivamente per i blocchi del presente decreto, ferme restando le previsioni degli articoli 11 e 12.
3. Per ogni blocco, la graduatoria di merito del presente articolo sarà pubblicata sul sito www.persomil.difesa.it.

Articolo 11

Procedure per il recupero dei posti non coperti

1. In caso di mancata copertura dei posti per l'arruolamento, al termine delle operazioni di incorporazione riferite ad ogni blocco, ad esaurimento degli arruolandi compresi nella relativa graduatoria di cui al precedente articolo 10, su richiesta dello Stato maggiore dell'Aeronautica la DGPM potrà autorizzare l'incorporamento dei candidati idonei ma non utilmente collocati nella graduatoria del blocco precedente.
2. Ultimata la procedura, risultando ancora posti non coperti, su richiesta dello Stato maggiore dell'Aeronautica, la DGPM potrà incrementare le incorporazioni del blocco successivo non oltre, comunque, il raggiungimento dei posti complessivi previsti dall'articolo 1.

Articolo 12

Ripartizione dei candidati idonei eccedenti le incorporazioni di ciascun blocco

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 11, a copertura dei posti di cui al precedente articolo 1, comma 1 eventualmente rimasti vacanti, su richiesta dello Stato maggiore dell'Aeronautica, la DGPM potrà attingere, previo consenso dei rispettivi Stati maggiori, dalle graduatorie dei VFP 1 nell'Esercito e nella Marina militare, i candidati idonei ma non utilmente collocati, che hanno manifestato l'opzione di arruolamento presso altre Forze armate. Tali graduatorie, in corso di validità, sono riferite a blocchi precedenti.

Articolo 13

Ammissione alla ferma prefissata di un anno

1. Per ogni blocco la SVTAM è autorizzata dalla DGPM a incorporare direttamente i candidati da ammettere alla ferma prefissata di un anno nell'Aeronautica militare, sulla base della graduatoria di merito di cui all'articolo 10 e risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali, fino alla copertura dei posti previsti per il medesimo blocco.
2. La convocazione è inviata all'interessato a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e contiene la data e l'ora di presentazione presso la SVTAM.
3. I candidati dovranno presentare al momento dell'incorporazione, pena la decadenza dall'arruolamento, l'autocertificazione attestante il mantenimento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, utilizzando il modello riportato nell'allegato F che costituisce parte integrante al presente bando. Tale documento sarà acquisito nella documentazione personale dell'interessato a cura del reparto di appartenenza.
I candidati vincitori dovranno, inoltre, produrre copia autenticata del diploma di istruzione secondaria di primo grado e un referto analitico attestante l'esito del dosaggio del glucosio 6 - fosfato - deidrogenasi rilasciato da strutture sanitarie pubbliche.
4. L'ammissione alla ferma prefissata di un anno decorrerà, per gli effetti giuridici, dalla data di previsto incorporamento del blocco presso la SVTAM e, per quelli amministrativi, dalla data di effettiva presentazione presso la stessa. I candidati, tratti dalla graduatoria di cui all'articolo 10, che non si presenteranno presso la SVTAM nel termine fissato nella comunicazione di convocazione, saranno considerati rinunciatari ed i relativi posti potranno essere ripianati, entro l'ottavo giorno di corso nei limiti di ciascun blocco, su richiesta dello Stato maggiore dell'Aeronautica, secondo le modalità previste dagli articoli 11 e 12 del presente bando.
5. Entro 16 giorni dall'avvenuto incorporamento, la SVTAM dovrà inviare copia del verbale di incorporamento, con l'indicazione delle date della decorrenza giuridica ed amministrativa dei singoli candidati, alla DGPM - I Reparto - 3^a Divisione - 1^a Sezione reclutamento VFP 1, per il seguito di competenza.
6. La DGPM determinerà, con decreto dirigenziale, l'ammissione degli incorporati alla ferma volontaria di un anno nell'Aeronautica militare, con riserva dell'accertamento, anche successivo, del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento.
7. I candidati provenienti dal congedo incorreranno nella perdita del grado precedentemente rivestito a decorrere dalla data di incorporamento.

Articolo 14

Disposizioni di stato giuridico

1. Ai VFP 1 si applicano le disposizioni in materia di stato giuridico previste nel decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in particolare quelle che si riferiscono alle dimissioni e al proscioglimento dalla ferma.
2. Ai sensi dell'articolo 954 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e nel rispetto delle consistenze annuali previste per i volontari nell'Aeronautica militare, i VFP 1 potranno essere ammessi, a domanda, ad un periodo di rafferma della durata di un anno.

3. Il periodo di servizio dei VFP 1 che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi indicati al successivo articolo 15, comma 3 potrà essere prolungato, su proposta dell'Amministrazione della difesa e previa accettazione dell'interessato, oltre il termine del periodo di ferma o di rafferma per il tempo strettamente necessario al completamento dell'iter concorsuale per il reclutamento nei volontari in ferma prefissata quadriennale (VFP 4).

Articolo 15

Possibilità e sviluppo di carriera

1. I VFP 1 dell'Aeronautica militare potranno conseguire, previo giudizio di idoneità, il grado di aviere scelto non prima del compimento del terzo mese dall'incorporazione.
2. I volontari giudicati inidonei per il conseguimento del grado di aviere scelto saranno sottoposti a nuova ed unica valutazione al compimento del nono mese dall'incorporazione.
3. I VFP 1, ovvero quelli in rafferma annuale, quelli prosciolti a domanda o per inidoneità psico-fisica nel periodo di rafferma o in congedo per fine ferma potranno partecipare alle procedure di reclutamento dei VFP 4, secondo quanto stabilito nei relativi bandi.

Articolo 16

Reclutamento nelle carriere iniziali delle Forze di polizia ad ordinamento militare e civile e del Corpo militare della croce rossa

1. I posti messi a concorso nelle carriere iniziali delle Forze di polizia ad ordinamento militare e civile e del Corpo militare della croce rossa sono riservati ai VFP 1, ai volontari in rafferma annuale e a quelli a cui è stato prolungato il periodo di ferma annuale ai sensi del precedente articolo 14, comma 3, nei limiti indicati dall'articolo 2199 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.
2. I criteri e le modalità per l'ammissione dei candidati saranno determinati da ciascuna delle amministrazioni interessate con decreto adottato dal Ministro competente, di concerto con il Ministro della difesa.

Articolo 17

Benefici

1. I brevetti e le specializzazioni, acquisiti durante il servizio militare in qualità di VFP 1, costituiscono titolo valutabile ai sensi delle normative vigenti di settore.
2. I titoli di merito, il periodo di servizio svolto, le caratterizzazioni affini a quelle proprie della carriera per cui è fatta domanda nonché le specializzazioni acquisite sono considerati utili, secondo le disposizioni previste da ciascuna delle amministrazioni interessate, ai fini della formazione delle graduatorie per il reclutamento delle carriere iniziali delle Forze di polizia ad ordinamento militare e civile e del Corpo militare della croce rossa.

Articolo 18

Disposizioni amministrative

1. Le spese per i viaggi effettuati sul territorio nazionale da e per le sedi ove hanno luogo gli accertamenti psico-fisici e attitudinali sono a carico dei candidati.

2. Durante le operazioni di selezione presso la SVTAM i candidati potranno fruire di vitto ed alloggio a carico dell'Amministrazione, se disponibili.

Articolo 19

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli articoli 11 e 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale arruolamento, per le finalità di gestione della procedura di reclutamento e per quelle inerenti alla ferma contratta. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento e per la valutazione dei titoli di merito.
2. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura di reclutamento o alla posizione giuridico - economica del candidato e, in caso di arruolamento, ai soggetti di carattere previdenziale.
3. L'interessato gode dei diritti stabiliti dall'articolo 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 tra i quali il diritto d'accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.
4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Direttore generale per il personale militare, titolare del trattamento, che nomina, ognuno per la parte di propria competenza, responsabili del trattamento dei dati personali:
 - a) il responsabile della DIPMA - 4° ufficio;
 - b) il presidente della commissione valutatrice;
 - c) i presidenti delle commissioni preposte agli accertamenti psico-fisici e attitudinali;
 - d) il direttore della 3^a Divisione della DGPM.

Articolo 20

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente decreto, si rinvia alla vigente normativa di settore.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi competenti per il controllo secondo le normative vigenti e verrà pubblicato nella gazzetta ufficiale.

Roma, 16 agosto 2011

f.to

IL DIRETTORE GENERALE t.a.
(Generale di corpo d'armata Mario ROGGIO)
IL VICE DIRETTORE GENERALE
(Generale di divisione aerea Roberto ZAPPA)

AVVERTENZE GENERALI

Ogni ulteriore informazione relativa al concorso potrà essere chiesta direttamente alla Sezione relazioni con il pubblico della Direzione generale per il personale militare, viale dell'Esercito, n. 186 - c.a.p. 00143 - Roma - Cecchignola - tel. 06517051012 nei giorni e negli orari sotto indicati:

- 1) in visita o telefonicamente:
 - a) dal lunedì al giovedì:
 - dalle 0830 alle 1230;
 - dalle 1330 alle 1600;
 - b) il venerdì dalle 0900 alle 1300;
- 2) consultando il sito www.persomil.difesa.it.