

ACCERTAMENTI ATTITUDINALI

Gli accertamenti prevedono la somministrazione individuale (o collettiva) e standardizzata, secondo modalità tradizionali (test carta e matita) oppure attraverso il ricorso a strumenti automatizzati, di uno o più test a risposta multipla resi disponibili dal Centro di Selezione e secondo la tipologia individuata dalla commissione attitudinale tra le seguenti aree: abilità matematica - ragionamento astratto - efficienza mentale - ragionamento numerico - abilità visuo-spaziale - ragionamento verbale - velocità e precisione - ragionamento meccanico. I candidati, inoltre, saranno sottoposti a un colloquio individuale e a una conferenza, integrati da eventuali questionari di personalità.

I test somministrati sotto l'egida della commissione, secondo le modalità di dettaglio che saranno illustrate prima dell'inizio delle prove, prevedono l'assegnazione del punteggio secondo le direttive di Forza Armata in vigore al momento del concorso.

Al termine degli accertamenti attitudinali, la commissione, all'uopo preposta, esprime nei confronti di ciascun candidato un giudizio conclusivo di IDONEITA' o INIDONEITA'.

La commissione dovrà comunicare l'esito dell'accertamento attitudinale al candidato, sottoponendo alla firma di ciascuno di essi apposito foglio di notifica, avendo cura che nel provvedimento notificato siano indicati, in caso di INIDONEITA', la motivazione di tale giudizio, oltre che i rimedi impugnatori normativamente previsti con l'indicazione dei tempi a disposizione per la loro proposizione. Copia del verbale dovrà essere consegnata all'interessato.