

URGENTISSIMO



MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE
V Reparto - 14^a Divisione – 3^a Sezione
(Statistica)

Prot. 36/E

Roma, 17/01/2008

OGGETTO: Il monitoraggio della spesa del personale. Il conto annuale e la relazione sulla gestione. **Esercizio 2007.** (Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165).

Alla Scuola Militare "Nunziatella"	
Via Generale Parisi, 9	80132 N A P O L I
Alla Scuola Militare "Teuliè"	
Corso Italia, 58	20122 M I L A N O
Alla Scuola Militare Navale "F. Morosini"	
Viale Piave, 30a S. Elena	30132 V E N E Z I A
Alla Scuola Militare Aeronautica "G. Dohuet"	
Viale dell'Aeronautica, 14	50144 F I R E N Z E

Al fine di ottenere in tempo utile i dati necessari per la compilazione delle tabelle del conto annuale esercizio 2007, da trasmettere al Ministero dell'Economia e delle Finanze, si pregano gli Enti in indirizzo di compilare **esclusivamente i seguenti prospetti** che, con relative istruzioni, si allegano in copia:

- **COMPARTO MINISTERI: TABELLA 11 – numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno;**
- **COMPARTO SCUOLA: TABELLE 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 e 15.**

Detti prospetti dovranno essere ritrasmessi alla scrivente, completi in ogni loro parte, entro il **31 marzo 2008** via **e-mail** (che non richiede il successivo inoltra per posta ordinaria), o in subordine per **posta ordinaria**.

Le citate tabelle sono disponibili, anche in formato Excel, sul sito Internet della D.G.: **www.persociv.difesa.it** (area **circolari ed altra documentazione/archivio/gennaio 2008**) e dovranno essere inviate ad uno dei seguenti indirizzi:

1. posta elettronica: r5d14s3@persociv.difesa.it.

2. posta ordinaria: Ministero della Difesa, Direzione generale per il personale civile – V Reparto, 14^a Divisione Viale dell'Università 4 – 00185 Roma.

Le tabelle e le relative istruzioni sono quelle previste dalla circolare relativa all'anno 2006. Si fa, pertanto, riserva di far conoscere in tempo utile eventuali variazioni previste per l'anno 2007 dalla emananda Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che sarà comunque disponibile presso il sito: **http://www.tesoro.it**.

Si richiama infine l'attenzione sull'assoluta necessità del rispetto dei termini di risposta, attesa la diretta responsabilità della dirigenza in caso di inadempienza, passibile di sanzioni di tipo amministrativo e pecuniario.

firmato IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Carlo Lucidi

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DELLA TABELLA 11

TABELLA 11 - NUMERO GIORNI DI ASSENZA DEL PERSONALE IN SERVIZIO NEL CORSO DELL'ANNO

La tabella 11 rileva per ogni qualifica/posizione economica/profilo giornate di assenza effettuate dal personale in servizio nel corso dell'anno 2007, distintamente per uomini e donne e per le diverse tipologie di assenza.

Un soggetto va indicato una sola volta in ognuna delle colonne di assenza.

Al fine di fornire indicazioni utili per la corretta rilevazione delle assenze, è stato predisposto l'**Allegato 2** contenente la *Nota metodologica* ed i *Prospetti di riferimento* per il calcolo dei giorni di assenza, definiti sulla base delle direttive Eurostat per la determinazione dell'indice del costo del lavoro orario per il settore Pubblico Impiego (Reg. CE n. 450/2003).

I *Prospetti di riferimento* hanno una valenza esclusivamente informativa in quanto, per ciascun comparto di contrattazione, individuano l'orario lavorativo settimanale e la durata oraria della giornata lavorativa di riferimento per le istituzioni per la compilazione della Tabella 11.

Sulle tipologie di assenza rilevate si forniscono alcune precisazioni:

- **FERIE**
Vanno conteggiati soltanto i giorni effettivamente goduti nell'anno 2007 anche se si riferiscono ad anni precedenti, inclusi i giorni per **festività soppresse**.
- **SCIOPERI**
Le ore di assenza per sciopero vanno rapportate a giorni considerando la durata oraria della giornata lavorativa riportata per singolo comparto nei *Prospetti di riferimento* di cui all'**Allegato 2**.
- **LEGGE 104/92**
Vanno rilevate in tale categoria le assenze effettuate per l'assistenza alle persone diversamente abili fruita ai sensi della Legge 5.02.1992, n. 104. Se il permesso è fruito in termini di ore giornaliere, queste vanno cumulate e opportunamente trasformate in numero di giorni secondo quanto precisato nell'**Allegato 2** (cfr. Esemplicazioni lett. d).
- **ASSENZA RETRIBUITA PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE E MALATTIA DEI FIGLI**
Vanno rilevate in tale categoria tutte le **assenze retribuite** effettuate ai sensi del D. Lgs. n. 151/2001 per:
 - interdizione anticipata per maternità;
 - congedo di maternità;
 - congedi di paternità;
 - congedo parentale;
 - riduzione oraria per l'allattamento, opportunamente ricondotta a giorni secondo quanto precisato nell'**Allegato2** (cfr. Esemplicazioni lett. d).
 - assenza per malattia dei figli fino a 8 anni di età.
- **ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITI**
E' una voce residuale in cui vanno indicate tutte le assenze retribuite, anche parzialmente, non rientranti nelle due nuove categorie precedenti:
 - l'assenza per congedo matrimoniale;
 - assenza per mandato organi elettivi/esecutivi (D. Lgs. 267/2000);
 - assenza per distacco/permesso sindacale;
 - assenza per infortunio sul lavoro;
 - permessi retribuiti per partecipazione a concorsi ed esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini di primo grado, donazione del sangue, svolgimento funzioni elettorali, ecc.

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Le assenze del **personale comandato e collocato fuori ruolo** non vanno comunicate dall'amministrazione di appartenenza, ma soltanto da quella di destinazione.

- Non vanno rilevate le assenze relative al personale a **tempo determinato, in formazione lavoro, lavoro interinale e LSU**.
- I riposi compensativi per **ore di straordinario non retribuite** non vanno rilevati come assenze.
- Vanno rilevate anche le **assenze del personale cessato** durante l'anno 2007, con riferimento al periodo in cui ha prestato servizio.
- Le assenze effettuate dal **personale interessato ai passaggi di qualifica** nel corso dell'anno 2007, vanno imputate alle diverse posizioni economiche (di partenza e di arrivo) rivestite durante l'anno stesso.
- Le giornate di assenza del **personale in part-time orizzontale** vanno rapportate alla percentuale di part-time.
- Le giornate di assenza del **personale in part-time verticale** (ferie, malattia, sciopero, permessi, ecc.) vanno comunicate, alla stregua del restante personale, qualora effettuate nei giorni lavorativi. Non vanno indicate come assenze, invece, le giornate non lavorate in regime di part-time verticale.

COMPILAZIONE DELLA TABELLA 11

Nella colonna "N. dip." deve essere indicato il numero di unità di personale che ha effettuato il tipo di assenza e non la forza presente, mentre nella colonna "N. gg" deve essere indicata la somma delle assenze effettuate dai dipendenti riportati nella precedente colonna. Segue esempio:

Qualifica/posizione economica	Cod.	FERIE				ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE				LEGGE 104/92			
		Uomini		Donne		Uomini		Donne		Uomini		Donne	
		N. dip.	N. gg	N. dip.	N. gg	N. dip.	N. gg	N. dip.	N. gg	N. dip.	N. gg	N. dip.	N. gg
Posizione economica C2	042000	15	428	16	450	8	29	7	18	3	115	5	180

ASSISTENZA AMMINISTRATIVA E TECNICA

Sito Internet

Nel sito Internet del Ministero dell'Economia e delle Finanze (www.homepagesico.mef.gov.it) saranno presenti:

- le risposte alle domande più frequenti poste dalle Istituzioni tenute all'invio dei dati;
- aggiornamenti periodici anche per altre informazioni utili alla rilevazione.

Help Desk

Sarà assicurato, da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze, un servizio di *help desk di* assistenza necessaria per la soluzione delle problematiche tecniche ed amministrative connesse alla rilevazione.

Nella sezione "Informazioni operative" della emananda circolare, per l'esercizio 2007, saranno indicati i numeri telefonici e gli indirizzi di posta elettronica cui fare riferimento.

ALLEGATO 2

NOTA METODOLOGICA PER IL CORRETTO UTILIZZO DEI PROSPETTI DI RIFERIMENTO PER IL CALCOLO DEI GIORNI DI ASSENZA

(Tabella 11 – Conto annuale 2006)

Informazioni di carattere generale

Il contenuto della presente *Nota metodologica* integra le istruzioni riportate nella Sezione "Consuntivo spesa – Istruzioni generali e specifiche di comparto per singola tabella – Tabella 11".

Nel definire il prospetto sono stati seguiti i seguenti criteri:

- è stato preso a riferimento l'orario settimanale svolto dalla maggior parte dei dipendenti in ogni comparto (su 5 o 6 giorni), indipendentemente dall'orario effettivamente adottato dalla singola Istituzione o dal singolo dipendente. Ciò comporta che l'Istituzione che utilizza una distribuzione delle ore di lavoro settimanali diversa da quella indicata nel prospetto, dovrà comunque riportare le assenze del personale alla durata oraria convenzionalmente indicata nel prospetto stesso (cfr. Esempificazioni);
- per le categorie per le quali non è stabilito un orario di lavoro settimanale (es.: Dirigenti, Magistrati, Professori universitari, ecc.), è stato indicato un impegno orario convenzionale, fissato d'intesa con l'ISTAT, tenuto anche conto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 66 dell'8 aprile 2003 che recepisce le direttive 93/104/CE e 2000/34/CE in materia di orario di lavoro.

Descrizione dei Prospetti di riferimento

Informazioni utili per il calcolo dei giorni di assenza da inserire in Tabella 11, con riferimento alla macrocategoria/categoria ed eventuale qualifica, sono:

- giorni lavorativi annui: corrispondono ai giorni dell'anno solare 2006 (365 giorni) al netto dei sabati, delle domeniche e delle altre festività civili e religiose (compreso il Santo patrono) che ricadono in giornate lavorative (nel caso della settimana lavorativa su 5 giorni). Nel caso della settimana lavorativa su 6 giorni, non vengono dedotti i sabati.
- durata oraria della giornata lavorativa: corrisponde al numero di ore lavorative giornaliere ottenute rapportando l'orario di lavoro contrattuale settimanale al numero di giorni lavorativi (5 oppure 6) per settimana. L'eventuale presenza di numeri decimali esprime in centesimi la frazione di ora.

I giorni lavorativi annui e la loro durata oraria, riferiti alla sola *macrocategoria* indicano che lo stesso orario lavorativo viene svolto da tutte le categorie e qualifiche in essa comprese. Un dettaglio maggiore è riportato esclusivamente nel caso in cui l'orario lavorativo varia per *categoria e/o qualifica*.

Altre informazioni presenti nei Prospetti di riferimento:

- Orario lavorativo contrattuale settimanale (ore): corrisponde al numero di ore di lavoro settimanale previste contrattualmente.
- Orario lavorativo contrattuale annuo (ore): corrisponde alle ore lavorative contrattuali settimanali moltiplicate per 52 settimane presenti nell'anno solare, al lordo di qualsiasi assenza (ferie, malattia retribuita, permessi ed altre assenze retribuite, scioperi ed altre assenze non retribuite, festività soppresse, Santo Patrono).

Esempificazioni

- Tutte le assenze da comunicare sono quelle riferibili ai soli giorni lavorativi**
Esempio: nel caso di un dipendente che si assenta per 7 giorni consecutivi, di cui solo 5 sono lavorativi, i giorni di assenza da comunicare nella Tabella 11 sono 5;
- Modalità di conversione delle giornate di assenza in caso di orario lavorativo diverso da quello indicato nei Prospetti di riferimento**
Esempio: nel caso in cui un dipendente, con orario effettivo di lavoro settimanale di 36 ore **articolato su 6 giorni**, si assenta per 4 giorni e nel *Prospetto di riferimento*, per la sua qualifica, la settimana lavorativa è **convenzionalmente indicata in 5 giorni**, il numero dei suddetti giorni di assenza, da riportare nella Tabella 11, dovrà essere calcolato sulla base di quest'ultimo orario di lavoro. L'assenza andrà trasformata, anzitutto,

in termini orari (4 giorni*6 ore=24 ore di assenza complessiva) e, quindi, rapportata all'orario lavorativo giornaliero indicato nel *Prospetto di riferimento* (24 ore/7,2=3,3, approssimati a 3 giorni di assenza da indicare in Tabella 11);

c) Regime lavorativo di Part-time

Esempio: se, un dipendente che lavora 3 giorni a settimana (regime di **part-time verticale**), si assenta per malattia per 7 giorni consecutivi, i giorni di malattia da rilevare in Tabella 11 saranno soltanto quelli lavorativi per il dipendente, cioè 3. La stessa metodologia di calcolo delle assenze si estende anche nei casi di part-time con prestazione lavorativa riferita ad un determinato numero di mesi consecutivi nell'anno;

Esempio: se, un dipendente che lavora solo 3 ore al giorno (regime di **part-time orizzontale**), si assenta per una sola giornata, l'assenza andrà considerata pari a 0,50 giorni, nel caso di **articolazione lavorativa su 6 giorni a settimana**, e a 0,42 giorni nel caso di **articolazione lavorativa su 5 giorni a settimana**. In entrambi i casi, comunque, sarà necessario indicare il valore 1 nella Tabella 11.

d) Assenze di durata inferiore alla giornata lavorativa

Esempio: nel caso di un dipendente che fruisce di permessi giornalieri di 2 ore (ad es. permessi previsti dalla legge 104/92), per 20 gg in un anno, il numero di giorni da indicare nella Tabella 11 nell'opportuna colonna sarà pari a:

- 6 gg nel caso di orario lavorativo articolato in 5 gg a settimana ($2*20/7.2=5.55$ arrotondato a 6);
- 7 gg nel caso di orario lavorativo articolato in 6 gg a settimana ($2*20/6=6.66$ arrotondato a 7).

e) Assenze per ferie

Esempio: per il dipendente che svolge l'orario lavorativo settimanale su 6 gg, ma per il quale, nel *Prospetto di riferimento*, la settimana lavorativa è **convenzionalmente indicata in 5 giorni**, il numero massimo (annuo) di giorni di ferie da rilevare nella Tabella 11 sarà di 26 giorni e non di 30 giorni.

Il sistema informativo SICO, relativamente alla Tabella 11, non accetta valori decimali. Pertanto il numero dei giorni di assenza che le Istituzioni debbono indicare per ciascuna qualifica/tipologia di assenza (pari alla sommatoria dei giorni di assenza effettuati nel 2006 da tutti gli appartenenti alla qualifica) va arrotondato: per eccesso, se il decimale è uguale o superiore a 0,50; per difetto, se il decimale è inferiore a 0,50. Se dal calcolo si ottiene un valore complessivo inferiore a 1, va comunque inserito "1".

Informazioni specifiche di comparto

Comparto Scuola

Per tutto il personale (docente e non docente) con contratto fino al termine dell'attività didattica, i giorni lavorativi annui (orario settimanale su 5 giorni) sono costituiti dal numero di giorni presenti nell'anno solare 2005 (365 giorni) al netto dei sabati, delle domeniche, delle festività civili e religiose che ricadono in giornate lavorative, nonché dei giorni lavorativi relativi al mese di luglio ed agosto.

L'orario contrattuale settimanale, relativo a tutto il personale docente del comparto "Scuola", è comprensivo dell'orario "funzionale all'insegnamento".

In particolare:

- per i "docenti di scuola secondaria" l'orario "funzionale di insegnamento" è composto di 18 ore frontali e 2 ore per attività collegiali;
- per i "docenti di scuola elementare" l'orario "funzionale di insegnamento" è composto di 22 ore frontali, 2 ore per la programmazione e 2 ore per attività collegiali;
- per i "docenti di scuola materna" l'orario "funzionale di insegnamento" è composto di 25 ore frontali e 2 ore per attività collegiali.

SCUOLA

**PROSPETTO DI RIFERIMENTO PER IL CALCOLO DEI GIORNI DI ASSENZA DA COMUNICARE IN TABELLA
11 - CONTO ANNUALE 2005**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Orario settimanale su 5 giorni	
			Giorni lavorativi annui	Durata oraria della giornata lavorativa (i minuti sono espressi in centesimi)
Dirigenti			249	9
	<i>Dirigente scolastico</i>			
		<i>Dirigente scolastico</i>		
Personale del comparto				
	<i>Insegnanti a tempo indeterminato</i>			
		<i>Doc. laur. ist. sec. II grado</i>	249	4
		<i>Doc. scuola media ed equip.</i>	249	4
		<i>Ins. sc. elementare ed equip.</i>	249	5,2
		<i>Ins. scuola materna</i>	249	5,4
		<i>Ins. dipl. istit. II grado</i>	249	4
		<i>Personale educativo</i>	249	6
	<i>Ins. di sostegno a t. d. con contratto annuale</i>			
		<i>Doc. laur. sost. ist.sec. II grado t. deter. annuale</i>	249	4
		<i>Doc. laur. sost. scuola media t.deter. annuale</i>	249	4
		<i>Doc. dipl. sost. scuola elem. t. deter. annuale</i>	249	5,2
		<i>Doc. dipl.sost. sc. materna t. det. annuale</i>	249	5
		<i>Doc. dipl. sost.ist. sec. II grado t. det. annuale</i>	249	4
	<i>Ins. di sostegno a t. d. con contratto fino al termine dell'attività didattica</i>			
		<i>Doc. laur. sost. ist. sec. II grado t. deter. non annuale</i>	206	4
		<i>Doc. laur. sost. scuola media t.deter. non annuale</i>	206	5,2
		<i>Doc. dipl. sost scuola elem. t. deter. non annuale</i>	206	5
		<i>Doc.dipl.sost.sc. materna t.det. non annuale</i>	206	4
		<i>Doc. dipl. sost.ist. sec. II grado t. det. non annuale</i>	206	6
		<i>Doc.relig. scuola second. t. d.con contr. termine att. did.</i>	206	5,2
		<i>Doc.relig. scuola elementare t. d. contr. termine att. did.</i>	206	5,4
	<i>Insegnanti di sostegno a t. indeterminato</i>		249	
		<i>Doc. laur. sost. ist.sec. II grado</i>	249	4
		<i>Doc. laur. sost. scuola media</i>	249	4
		<i>Doc. dipl. sost. scuola elementare</i>	249	5,2
		<i>Doc. dipl. sost. scuola materna</i>	249	5,4
		<i>Doc. dipl. sost. ist. sec. II grado</i>	249	4

	<i>Personale a.t.a. a tempo indeterminato</i>		249	7,2
		<i>Dir. serv. gen. ed amm.</i>		
		<i>Coordinatore amm.vo</i>		
		<i>Coordinatore tecnico</i>		
		<i>Assistente amministrativo</i>		
		<i>Assistente tecnico</i>		
		<i>Cuoco/Infermiere/Guardarobiere</i>		
		<i>Collaboratore scolastico dei servizi/Addetto alle aziende agrarie</i>		
	<i>Personale a.t.a. t. d. con contratto annuale</i>		249	7,2
		<i>Dir. serv. gen. ed amm. tempo deter.</i>		
		<i>Coordin. amm.vo t. det. annuale</i>		
		<i>Coordin. tecnico t. det. annuale</i>		
		<i>Assistente amm.vo tempo det. annuale</i>		
		<i>Assistente tecn. tempo det. annuale</i>		
		<i>Cuoco/Infermiere/Guardarobiere a tempo determ. annuale</i>		
		<i>Collaboratore scolastico dei servizi/Addetto alle aziende agrarie a tempo det. annuale</i>		
		<i>Collab. scolast. t. deter. annuale</i>		

(**) Si precisa che l'orario contrattuale settimanale, relativo al personale docente, è comprensivo dell'orario "funzionale all'insegnamento"

MINISTERI

PROSPETTO DI RIFERIMENTO PER IL CALCOLO DEI GIORNI DI ASSENZA DA COMUNICARE IN TABELLA 11 - CONTO ANNUALE 2006

Macrocategoria	Categoria	Orario settimanale su 5 giorni	
		Giorni lavorativi annui	Durata oraria della giornata lavorativa (i minuti sono espressi in centesimi)
Dirigenti di 1^ fascia		249	9
	<i>Dirigente di 1^ fascia</i>		
Dirigenti di 2^ fascia		249	9
	<i>Dirigente di 2^ fascia</i>		
Medici ministero salute		249	9
	<i>Medici ministero salute</i>		
Personale non dirigente		249	7,2
	<i>Area C</i>		
	<i>Area B</i>		
	<i>Area A</i>		
Altro personale		249	7,2
	<i>Personale contrattista</i>		