

URGENTISSIMO

T:\Midi\Impiego Personale\1° Gen. Imp. Alt. Cariche\PIANIFICAZIONE\2012\1° ADON\ RICHIESTA CANDIDATURE PER GM-NAHEMA.doc

		STATO MAGGIORE DELLA DIFESA I Reparto Personale - Ufficio Impiego del Personale	
Palazzo Esercito Via XX Settembre 123 00187 ROMA		Mittente: Col. AAmn Antonio MONACO Capo Sezione Impiego "Alta Cariche" Tel. +39 06 4691 2405 ML, 2 2405 Fax +39 06 4691 3586 ML, 2 3586	
Modulo per la Trasmissione di Fax			
Pr. n.: 112/P 12.08 (3331 E) 74929 DEL 11-09-12		Totale pagine inviate; solo la presente.	
		Rifer: l. prot. N. M. D GSGONA 0057803 in data 6 settembre 2012 di SEGREDIFESA.	
A	DIPARTIMENTO IMPIEGO DEL PERSONALE DELL'ESERCITO	3.8050	
	MARIUGP-SUA	4.3535	
o, per conoscenza a:			
	DIFESA GABINETTO	06.4747775	
	SEGREDIFESA I Reparto	3.8593-3.3826	
Oggetto:	"General Manager" dell'Agencia NAHEMA (NATO Helicopter Design and Development Production and Logistics Management Agency) - sede Aix-en-Provence (FRA). (Scadenza: 20 settembre 2012).		

1. SEGREDIFESA ha reso nota l'esigenza di individuare una candidatura nazionale per la posizione in titolo, a rotazione ITA-DEU, da avvicendare nel luglio 2013. In particolare tale candidatura dovrà essere presentata allo *Steering Committee* del Programma NH 90 e, qualora approvata, proposta dal *Chairman* dello stesso SC al Segretario Generale della NATO orientativamente nel gennaio 2013.
Il Programma NH 90 è di interesse dell'EI e della MM e l'ultimo GM italiano è stato un Ufficiale Ammiraglio.
2. Si chiede pertanto di segnalare eventuali candidature in possesso dei seguenti requisiti (*job description* non disponibile):
 - livello A.7 (personale militare nel grado di Gen. B. / Gen. D. / Gen. C.A. o gradi equivalenti);
 - comprovata preparazione di tipo ingegneristico nel settore aeronautico e maturata esperienza nella gestione di programmi complessi in ambiente internazionale;
 - ottima conoscenza della lingua inglese (SLP 3-3-3-3) e auspicabilmente del francese.
3. La durata del mandato è di massima triennale con trattamento economico ai sensi della Legge n. 1114/62 ed oneri a carico dell'Organismo Internazionale in parola. In relazione ai limiti di età, si applicano le *NATO Civilian Personnel Regulations* secondo le quali i candidati devono avere una età compresa tra i 21 e 60 anni ed il termine del mandato non deve eccedere il 65° anno di età.
4. La segnalazione dovrà essere corredata della scheda biografica e della documentazione concorsuale in triplice copia in lingua inglese (documentazione concorsuale anche in formato elettronico, disponibile sul sito dell'Organismo internazionale) e pervenire a questo Stato Maggiore entro il 20 settembre 2012.
5. Segnalazione anche se negativa.

IL CAPO REPARTO
 Gen. D.A. Franco MARSIGLIA

DIREZIONE INTERNA
 III REPARTO - POLITICA MILITARE E PIANIFICAZIONE ROMA
 IV REPARTO - LOGISTICA E INFRASTRUTTURE ROMA